

Колесникова**Елена Анатольевна,**

аспирант факультета права

Национального исследовательского

университета

«Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ)

kantilenalka@mail.ru

DOI: 10.18572/1812-383X-2020-7-32-35

Альтернативные механизмы разрешения трудовых споров в условиях карантина: к постановке проблемы

Как показала практика, действующее трудовое законодательство абсолютно не готово к сложившейся ситуации, связанной с активным распространением пандемии коронавируса по всему миру.

Нынешнее состояние управленческого корпуса страны не позволит быстро и относительно безболезненно выйти из нынешней ситуации. Государственная поддержка оказывается очень ограниченному кругу лиц, в связи с чем задача нормализации рабочего процесса в условиях возникающих практически повсеместно трудовых споров стоит сейчас особо остро.

В представленной статье предлагается ретроспективный анализ сложившейся карантинной ситуации с точки зрения возникновения потенциальных трудовых споров в условиях ограниченной работы судебных органов.

Автор делает акцент на необходимости подготовки информационного поля для корректировки действующего трудового законодательства, способного адекватно реагировать на подобные ситуации в будущем. Особое внимание уделяется исследованию альтернативных государственных механизмов урегулирования правовых конфликтов. Делается вывод об их эффективности с точки зрения беспрепятственного доступа в условиях изоляции, а также необходимости постепенного перехода на активное применение в этой области информационных технологий для оптимизации процедуры разрешения трудовых споров.

Ключевые слова: трудовые споры, суд, карантин, ограничительные меры, удаленная работа, мессенджеры, альтернативные механизмы разрешения споров, пандемия коронавируса, онлайн-платформы.

Alternative Mechanisms of Labor Disputes Resolution in the Quarantine Setting: Problem Setting

Kolesnikova Elena A.

Postgraduate Student of the Law Faculty of the National Research University Higher School of Economics (NRU HSE)

As practice has shown, the current labor legislation is absolutely not ready for the current situation associated with the active spread of the coronavirus pandemic around the world.

The current state of the country's administrative corps will not allow it to quickly and relatively painlessly get out of the current situation. State support is provided to a very limited circle of people, in connection with which the task of normalizing the work process in the face of labor disputes arising almost everywhere is now especially acute.

This article proposes a retrospective analysis of the current quarantine situation from the point of view of potential labor disputes in the limited work of the judiciary.

The author focuses on the need to prepare an information field to adjust the current labor legislation that can adequately respond to similar situations in the future. Particular attention is paid to the study of alternative state mechanisms for resolving legal conflicts. The conclusion is drawn about their effectiveness in terms of unhindered access in isolation, as well as the need for a gradual transition to the active use of information technology in this area to optimize the resolution of labor disputes.

Keywords: labor disputes, court, quarantine, restrictive measures, remote work, messengers, alternative dispute resolution mechanisms, coronavirus pandemic, online platform.