

# Актуальные вопросы осуществления проверочных мероприятий подразделениями кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе

**Новоселова Наталья Валерьевна,**  
*доцент кафедры административного права  
Уральского государственного юридического университета,  
кандидат юридических наук  
620137, г. Екатеринбург, ул. Комсомольская, д. 21  
E-mail: n.novoselova@yupmail.ru*

**Грачева Мария Викторовна,**  
*доцент кафедры административного права  
Уральского государственного юридического университета,  
кандидат юридических наук  
620137, г. Екатеринбург, ул. Комсомольская, д. 21  
E-mail: grachevam@yandex.ru*

На основе анализа законодательства и судебной практики рассматриваются полномочия подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений по возможности осуществления проверочных мероприятий в части соблюдения антикоррупционных запретов, ограничений и требований государственными гражданскими служащими. Обсуждаются существующие в действующем законодательстве пробелы в нормативном правовом регулировании полномочий подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Авторы приходят к выводу, что действующее законодательство не устанавливает требований к докладу по результатам проверки, что оказывает очевидное влияние на качественные характеристики данного юридического документа.

**Ключевые слова:** государственная гражданская служба, ограничения, запреты, требования, кадровая служба по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

## Relevant Issues of Carrying out of Inspections by Human Resource Subdivisions to Prevent Corruption-Related and Other Offences in Public Civil Service

**Novoselova Natalya V.**  
*Associate Professor of the Department of Administrative Law of the Ural State Law University  
PhD (Law)*

**Gracheva Maria V.**  
*Associate Professor of the Department of Administrative Law of the Ural State Law University  
PhD (Law)*

In the article the authors consider the powers of personnel departments for the prevention of corruption and other offenses on the possibility of verification activities in terms of compliance with anti-corruption prohibitions, restrictions and requirements of state civil servants. During the preparation of the article, the authors analyzed the legislation and judicial practice. The paper discusses the existing gaps in the legislation in the regulatory legal regulation which relate to the powers of the personnel departments' services for the prevention of corruption and other offenses. The authors conclude that the current legislation doesn't establish requirements for the report on the results of the audit. This has a great influence on the qualitative characteristics of this legal document.

**Keywords:** state civil service, restrictions, prohibitions, requirements, personnel service for the prevention of corruption and other offenses.