

Деформация личности государственного служащего как причина совершения дисциплинарных проступков на государственной службе*

Добробаба Марина Борисовна,
*профессор кафедры административного и финансового права
Кубанского государственного университета,
доктор юридических наук, доцент
350000, г. Краснодар, ул. Рашиповская, д. 43
E-mail: dobrobaba_mb@mail.ru*

Данная статья посвящена проблеме деформации личности государственного служащего как причины совершения дисциплинарных проступков на государственной службе. На основании анализа личностных качеств государственного служащего, а также генезиса его противоправного поведения обосновывается необходимость проведения научных разработок, направленных на изучение личности государственного служащего как субъекта дисциплинарных правоотношений, механизма формирования его противоправного поведения. Данные исследования должны осуществляться в рамках служебно-деликтологических исследований как направления административной деликтологии.

Сделан вывод о том, что в целях недопущения деформации личности государственного служащего необходимы: детальная административно-правовая регламентация механизма психологического отбора с применением методики выявления профессиональных и личностных качеств в отношении претендентов, в том числе с использованием полиграфа; усиление значения и устранение пробелов в правовом регулировании таких кадровых технологий, как наставничество, испытание при поступлении на службу и аттестация государственных служащих; разработка и внедрение модели базовых личностных компетенций; проведение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и устранение проблемы профессиональной деформации личности государственных служащих.

Ключевые слова: государственная служба, государственный служащий, административная деликтология, служебная деликтология, дисциплинарная ответственность, дисциплинарный проступок, государственно-служебные правоотношения, личность государственного служащего, качества личности, деструктивные свойства личности, деформация личности, профессиональная деформация, кадровые технологии, испытание, аттестация, наставничество.

Deformation of the Personality of a Public Servant as a Reason Disciplinary Offenses in the Public Service

Dobrobaba Marina B.,
*Professor of the Department of Administrative and Financial Law
of the Kuban State University
LL.D, Associate Professor*

This article is devoted to the problem of deformation of the personality of a public servant, as a reason condition for the commission of disciplinary offenses in the public service. Based on the analysis of the personal qualities of the civil servant, as well as the genesis of his illegal behavior, it is concluded that scientific research is necessary to study the personality of the civil servant as the subject of disciplinary legal relations, the mechanism of formation of his illegal behavior. The research data should be carried out as part of service-tort studies, as a direction of administrative tortology.

It is concluded that in order to prevent deformation of the personality of a public servant, the following are necessary: detailed administrative and legal regulation of the mechanism of psychological selection using the methodology for identifying professional and personal qualities in relation to applicants, including using a polygraph; strengthening the importance and filling the gaps in the legal regulation of such personnel technologies as: mentoring, testing upon admission to the service and certification of public servants; development and implementation of a model of basic personal competencies; conducting a set of measures aimed at preventing and eliminating the problem of professional deformation of the personality of public servants.

Keywords: civil service, civil servant, administrative tort, official tort, disciplinary liability, disciplinary misconduct, public service relations, personality of a civil servant, personality traits, destructive personality traits, personality deformation, professional deformation, personnel technologies, testing, certification, mentoring.

* Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 20-011-00448 «Правовые механизмы обеспечения эффективности дисциплинарной ответственности в системе государственной службы: проблемы формирования».