

DOI: 10.18572/2071-1166-2021-1-84-88

## Безупречная и эффективная гражданская служба: от модели заслуги к этико-профессиональному стандарту

**Титова Екатерина Алексеевна,**

*аспирант кафедры административного и административного процессуального права  
Воронежского государственного университета  
394018, г. Воронеж, пл. Ленина, д. 10а, корпус 9  
E-mail: deanery@law.vsu.ru*

В статье рассматривается проблема нормативно-правовой формулировки и смыслового содержания безупречной и эффективной гражданской службы как одного из оснований применения мер поощрения к государственным гражданским служащим. Оценочный характер такой категории создает определенные сложности в реализации поощрительных норм служебного законодательства. Безупречную и эффективную гражданскую службу предлагается рассматривать как этико-профессиональный стандарт государственной гражданской службы, включающий в себя конкретные критерии ее безупречности и эффективности. Необходимость проведения исследований в обозначенном направлении обусловлена потребностью правоприменительной практики в выработке единых критериев квалификации служебных заслуг с целью их последующего применения путем реализации соответствующей процедуры в рамках поощрительного производства в системе государственной гражданской службы.

**Ключевые слова:** безупречная и эффективная гражданская служба, заслуга, модель заслуги, этико-профессиональный стандарт государственной гражданской службы, поощрение государственного гражданского служащего.

### Impeccable and Effective Civil Service: From the Merits Model to the Professional Ethics Standard

**Titova Ekaterina A.**

*Postgraduate Student of the Department of Administrative and Administrative Procedure Law  
of the Voronezh State University*

The problem of the legal formulation and notional content of an impeccable and effective civil service as one of the grounds of applying the measures of encouragement to civil servants is considered in the article. Evaluative character of this category creates the significant difficulties in implementation of encouraging rules of legislation about the state civil service. An impeccable and effective civil service is proposed to be considered as the ethical and professional standard of the civil service, including certain criteria for its impeccability and efficiency. The need to conduct research in this direction is due to the need for law enforcement practice to develop uniform criteria for qualifying service merit with a view to their subsequent application through the implementation of the appropriate procedure within the framework of encouraging production in the system of the civil service.

**Keywords:** impeccable and effective civil service, merit, model of merit, ethical and professional standard of the civil service, encouragement of civil servant.