

Об основных направлениях развития института государственной службы в органах прокуратуры Российской Федерации

Смирнов Андрей Васильевич,

старший помощник прокурора Вологодской области по взаимодействию с законодательными (представительными) и исполнительными органами области, органами местного самоуправления, правовому обеспечению, старший советник юстиции
160000, г. Вологда, ул. Пушкинская, д. 17
E-mail: smirnov5146@ya.ru
ORCID: 0000-0003-0560-0841

В настоящей статье автором предпринимается попытка определения проблем развития института государственной службы в Российской Федерации на примере прокурорской службы. На основе анализа направлений развития органов прокуратуры определены основные цели дальнейшего реформирования государственно-служебных отношений в органах прокуратуры, предложены конкретные пути их достижения. Исследователем также отмечается, что субсидиарность законодательства о службе в органах прокуратуры препятствует полному и комплексному представлению об особенностях данного вида службы, что отрицательно сказывается на реализации отдельных элементов статуса прокурорского работника и оказывает негативное воздействие на эффективность самой служебной деятельности. На основе проведенного анализа делается вывод, что обеспечение уникальности статуса органов прокуратуры и прокурорских работников в системе института государственной службы требует пересмотра целого ряда законодательных положений, направленных на повышение уровня правовой и социальной защищенности работников прокуратуры, а также их защиты от возможного постороннего вмешательства в профессиональную деятельность.

Ключевые слова: государственная служба, органы прокуратуры, работники прокуратуры, подготовка и переподготовка кадров, управленческие технологии, профессиональная компетентность, конкурсный отбор, ротация, патриотическое воспитание, общественный контроль.

On the Main Areas of the Development of the State Service Institution in Prosecution Authorities of the Russian Federation

Andrey V. Smirnov

Senior Assistant Prosecutor of the Vologda Region for the Interaction with Legislative (Representative) and Executive Authorities, Local Self-Government Authorities, Legal Support
Senior Counsellor of Justice

In this article, the author attempts to determine the problems of the development of the institution of public service in the Russian Federation on the example of the prosecutor's office. Based on the analysis of the directions of development of the prosecutor's office, the main goals of further reform of public-service relations in the prosecutor's office are identified, and specific ways to achieve them are proposed. The researcher also notes that the subsidiary nature of the legislation on service in the prosecutor's office prevents a complete and comprehensive understanding of the features of this type of service, which negatively affects the implementation of certain elements of the status of a prosecutor's employee and has a negative impact on the effectiveness of the official activity itself. Based on the analysis, it is concluded that ensuring the unique status of the prosecutor's office and prosecutor's employees in the system of the institute of public service requires a review of a number of legislative provisions aimed at improving the level of legal and social protection of prosecutors, as well as their protection from possible outside interference in professional activities.

Keywords: public service, prosecutor's offices, employees of the prosecutor's office, training and retraining of personnel, management technologies, professional competence, competitive selection, rotation, patriotic education, public control.