

Административно-правовые гарантии сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации как инструмент управления персоналом

Григорьева Ольга Олеговна,

*старший преподаватель кафедры административного и финансового права
Академии права и управления Федеральной службы исполнения наказаний,
кандидат юридических наук
390000, г. Рязань, ул. Сенная, дом 1
E-mail: oogrigoreva@yandex.ru*

В период экономического кризиса управлять государственными служащими сложнее, так как социальные гарантии часто остаются нереализованными, мотивация персонала снижается, увеличивается количество нарушений. В этой связи в данной статье, в отличие от традиционного подхода, рассматривающего административно-правовые гарантии сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации (далее — УИС) с позиции законности осуществления служебной деятельности, мы рассматриваем их в качестве инструмента управления персоналом, что позволяет применить наши выводы к сотрудникам иных правоохранительных органов.

Ключевые слова: государственная служба, управление персоналом, мотивация, воспитательная работа, административно-правовой статус, гарантии, сотрудники УИС.

Administrative Law Guarantees of Employees of the Penal System of the Russian Federation as a Human Resource Management Instrument

Olga O. Grigoryeva

*Senior Lecturer of the Department of Administrative and Financial Law
of the Academy of the FPS of Russia
PhD (Law)*

During the economic crisis, it is more difficult to manage civil servants, since social guarantees often remain unrealized, staff motivation decreases, and the number of violations increases. In this regard, in this article, in contrast to the traditional approach that considers administrative and legal guarantees of employees of the penalsystem from the standpoint of the legality of the performance of official activities, we consider them as a personnel management tool, which allows us to apply our conclusions to employees of other law enforcement agencies.

Keywords: civil service, personnel management, motivation, educational work, administrative and legal status, guarantees, employees of the penalsystem.