

Анализ корпоративных методов дистанционного обучения адвокатов

Анисимов Валерий Филиппович,
президент Адвокатской палаты
Ханты-Мансийского автономного округа,
исполняющий обязанности заведующего кафедрой
правоохранительной деятельности и адвокатуры
Юридического института Югорского государственного университета,
доктор юридических наук
anisimov.vf@gmail.com

Чувычелов Дмитрий Витальевич,
аспирант кафедры правоохранительной деятельности и адвокатуры
Юридического института Югорского государственного университета
chuvychelov@yandex.ru

Практическая деятельность адвокатов требует непрерывного обучения в течение всей юридической практики. Ассоциируя себя с сообществом высококвалифицированных профессионалов, члены адвокатской корпорации регулярно улучшают свои знания с использованием современных технологий повышения квалификации. В работе представлен анализ существующей корпоративной онлайн-системы дистанционного обучения и повышения квалификации адвокатов. Отмечается, что адвокатское сообщество самостоятельно, под эгидой Федеральной палаты адвокатов Российской Федерации, с учетом своих потребностей разрабатывает и внедряет программы повышения квалификации для членов корпорации. Акцентируется внимание на текущем состоянии обучающей платформы, указывается, что она обладает достаточной научной и экспертной базой и соответствует современным тенденциям в сфере образовательных услуг. Выделяются достоинства и недостатки практики организации корпоративных интерактивных курсов повышения квалификации адвокатов, формулируются конкретные предложения и рекомендации по совершенствованию организации вебинаров. Делается вывод, что дальнейшее развитие корпоративной системы обучения и повышения квалификации адвокатов будет способствовать качественному улучшению эффективности адвокатской деятельности, и позволит членам адвокатской корпорации гибко реагировать на процессы интенсивного изменения законодательства. Предлагается расширить области применения интерактивных технологий в других сферах деятельности адвокатуры, таких как организация системы отбора и обучения кандидатов на статус адвоката.

Ключевые слова: адвокат, адвокатура, повышение квалификации, организации корпоративного обучения, система обучения.

An Analysis of Corporate Methods of Distant Teaching of Attorneys

Anisimov Valeriy F.
President of the Chamber of Lawyers
of the Khanty-Mansi Autonomous District
Acting Head of the Department of Law Enforcement and Advocacy
of the Law Institute of the Yugra State University, LL.D.

Chuvychelov Dmitriy V.
Postgraduate Student of the Department of Law Enforcement and Advocacy
of the Law Institute of the Yugra State University

The practice of lawyers requires continuous training throughout the entire legal practice. Associating themselves with a community of high-qualified professionals, members of the law corporation regularly improve their knowledge using modern training technologies. The study presents an analysis of the existing corporate online system of distance learning and professional training of lawyers. It is noted that the legal community independently, under the auspices of the Federal Chamber of Lawyers of the Russian Federation, according to its needs, develops and implements professional training programs for members of the corporation. Attention is focused on the current state of the training platform, it is pointed out that it has a sufficient scientific and expert base, and corresponds to modern trends in the field of educational services. The advantages and disadvantages of the practice of organizing corporate interactive courses for professional training of lawyers are highlighted, specific offers and recommendations for improving the organization of webinars are formulated. It is concluded that the further development of the corporate system of training and

professional development of lawyers will contribute to a qualitative improvement in the efficiency of lawyers' work, and will allow members of the law corporation to respond flexibly to the processes of intensive changes in legislation. It is proposed to expand the areas of application of interactive technologies in other areas of the advocacy, such as organizing a system for selecting and training candidates for the status of a lawyer.

Keywords: lawyer, bar, professional development, corporate training organization, training system.