

Цифровые компетенции как элемент профессиональных статусов судей и работников аппарата суда

Капустин Олег Александрович,
председатель Краснинского районного суда Смоленской области
ka_poleg@mail.ru

В настоящей статье цифровые компетенции рассматриваются в качестве составляющей современной профессиональной культуры судебных кадров и элемента их профессиональных статусов. Цифровые компетенции представляют собой совокупность навыков работы с информационными технологиями, когнитивных и социально-поведенческих навыков, необходимых для организации судебной деятельности в цифровой среде. Выработанная автором модель цифровых компетенций рассматривается как основа формирования критериев конкурсного отбора кандидатов в судьи, должностных регламентов работников аппарата суда, программ дополнительного образования и переподготовки.

Ключевые слова: организация судебной деятельности, цифровая среда, судебные кадры, профессиональный статус, профессиональная культура, модель цифровых компетенций.

Digital Competencies as an Element of Professional Statuses of Judges and Court Administrators

Kapustin Oleg A.
Presiding Judge of the Krasninskiy District Court of the Smolensk Region

In this article, digital competencies are considered as a component of the modern professional culture of judicial personnel and an element of their professional status. Digital competencies are a collection of information technology skills, cognitive and socio-behavioral skills necessary for organizing judicial activities in a digital environment. The model of digital competencies developed by the author is considered as the basis for the formation of criteria for the competitive selection of candidates for judges, job regulations for court staff, additional education and retraining programs.

Keywords: organization of judicial activity, digital environment, judicial personnel, professional status, professional culture, digital competence model.