

Актуальные проблемы совершенствования судебной практики по спорам, связанным с увольнением работников

Шичанин Алексей Викторович,
частнопрактикующий юрист, кандидат юридических наук
shich.alex@yandex.ru

Гривков Олег Дмитриевич,
частнопрактикующий юрист
o_grivkov@mail.ru

Статья посвящена анализу роли Верховного Суда РФ в формировании судебной практики по спорам, связанным с увольнением работников. Предметом исследования является учет российскими судами при рассмотрении трудовых споров различных факторов, влияющих на вынужденность увольнения работников, а также причинно-следственных связей между действиями работодателя и волеизъявлением работника при его увольнении. Раскрываются проблемы преодоления формального подхода при исследовании доказательств и обосновании выводов судов при рассмотрении трудовых споров. Авторы приходят к выводу о необходимости дальнейшего совершенствования законодательства и судебной практики в этой сфере и предлагают меры в целях создания эффективного механизма защиты трудовых прав работников при увольнениях. Рассматриваются такие аспекты, как сложность доказывания работником обстоятельств вынужденности увольнения, проблемы работника как слабой стороны трудовых правоотношений, необходимость конкретизации факторов организационного, экономического и психологического давления администрации на работника в руководящих разъяснениях Верховного Суда РФ. Обосновывается идея о нормативном закреплении правила о том, что все неустранимые сомнения, противоречия и неясности актов трудового законодательства должны толковаться в пользу работника, а также идея о презумпциях в трудовом праве.

Ключевые слова: проблемы трудовых правоотношений, споры о восстановлении на работе, обобщение судебной практики, факторы вынужденного увольнения, формальный подход судов, защита прав работников, психологическое давление, трудовая дискриминация, оценка доказательств судами, применение трудового законодательства.

Relevant Problems of the Improvement of the Judicial Practice in Disputes Involving Employee Dismissal
Aleksey V. Shichanin, Private Practice Lawyer, PhD (Law)
Oleg D. Grivkov, Private Practice Lawyer

The article is devoted to the analysis of the role of the Supreme Court of the Russian Federation in the formation of judicial practice on disputes related to the layoff of employees. The subject of the study is the consideration by Russian courts of various factors affecting the necessity of layoff of employees, as well as cause-and-effect relationships between the actions of the employer and the will of the employee upon his dismissal. The problems of overcoming the formal approach in the study of evidence and substantiation of the conclusions of the courts in the consideration of labor disputes are revealed. The authors conclude that it is necessary to further improve legislation and judicial practice in this area and propose measures to create an effective mechanism for protecting the labor rights of employees during layoffs. Such aspects as the difficulty of proving the circumstances of forced layoff by an employee, the problems of an employee as a weak side of labor relations, the need to specify the factors of organizational, economic and psychological pressure of the administration on the employee in the guidelines of the Supreme Court of the Russian Federation are considered. The author substantiates the idea of normative consolidation of the rule that all irremediable doubts, contradictions and ambiguities of labor legislation acts should be interpreted in favor of the employee, as well as the idea of presumptions in labor law.

Keywords: problems of labor relations, disputes about reinstatement at work, generalization of judicial practice, factors of forced layoff, formal approach of courts, protection of workers' rights, psychological pressure, labor discrimination, evaluation of evidence by courts, application of labor legislation.