

DOI: 10.18572/0134-2398-2022-3-121-128

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

АННОТАЦИЯ

В статье рассматривается одна из актуальных проблем современного правового регулирования в России — отсутствие должного правового обеспечения трудовых отношений в сфере государственной службы. Сложность заключается в межотраслевом, междисциплинарном регулировании указанных общественных отношений, что позволяет говорить о существовании комплексного правового института трудовых отношений в данной сфере, включающего в себя нормы трудового, гражданского, административного права. Межотраслевой характер анализируемых общественных отношений приводит к фрагментарности и противоречивости вносимых в законодательные акты изменений, что негативно влияет на правоприменение, а порой и нарушает права, законные интересы различных сторон трудовых отношений (работников и работодателей). В связи с этим необходима выработка стройной, научно обоснованной системы правового регулирования данного сегмента трудовых отношений, адекватной уровню экономического развития России, позволяющей решать стратегически важные государственные задачи, при этом обеспечивая соблюдение баланса как публичных, так и частных интересов.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: государственный служащий, представитель нанимателя, трудовые отношения, трудовой договор, служебный контракт, поощрения, дисциплинарные взыскания, конфликт интересов, коррупционные правонарушения, должности.

ABSTRACT

The article deals with one of the topical problems of modern legal regulation in Russia — the lack of adequate legal support of labor relations in the public service. The difficulty lies in the interdisciplinary, interdisciplinary regulation of these social relations, which suggests the existence of a comprehensive legal institution of labor relations in this area, including the norms of labor, civil, administrative law. The interdisciplinary nature of the analyzed social relations leads to fragmentation and inconsistency of changes introduced into legislative acts, which negatively affects law enforcement, and sometimes violates the rights and legitimate interests of various parties to labor relations (workers and employers). In this regard, it is necessary to develop a coherent, scientifically based system of legal regulation of this segment of labor relations, adequate to the level of economic development of Russia, allowing to solve strategically important state tasks, while ensuring respect for the balance of both public and private interests.

KEYWORDS: civil servant, representative of employer, labor relations, employment contract, employment contract, incentives, disciplinary actions, conflict of interests, corruption offenses, positions.

***Рогалева Ирина Юрьевна,**
доцент кафедры государственно-правовых
и уголовно-правовых дисциплин
Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова,
кандидат юридических наук
rogaleva.iy@rea.ru*

***Рогалева Галина Анатольевна,**
доцент кафедры трудового права
и права социального обеспечения
Московского государственного юридического университета
имени О.Е. Кутафина,
кандидат юридических наук
msal@msal.ru*