

Правовое обеспечение внедрения цифровых технологий в управление трудовыми ресурсами в условиях Индустрии 4.0

Лескина Э.И. *

Описание проблемы. Управление трудовыми ресурсами (HR-деятельность) в настоящее время приобретает существенное значение для развития самого предприятия, для его успешности в бизнес-сообществе. HR становится своего рода бизнес-партнером предприятия. Вместе с тем следует иметь в виду, что в связи с цифровизацией, более гибким регулированием рынка труда и иными процессами, происходящими в мировой экономике, на HR-деятельность особое влияние оказывает развитие цифровых технологий, что нельзя игнорировать при реформировании системы управления персоналом.

Материалы и методы исследования. При выполнении исследования были учтены опыт и передовые практики ведущих мировых организаций в сфере внедрения цифровых технологий в HR-деятельность. Применялись как общие, так и частные методы: анализ и синтез, дедукция и индукция, метод сравнительного правоведения, исторические методы, системный и информационный подход. **Результаты.** В статье рассмотрены явления и направления (тренды), предопределяющие систему управления человеческими ресурсами, проанализирован принцип корпоративной свободы, трансформация иерархии и структуры организации, дана характеристика soft skills и определены основные из них (коммуникабельность, информированность или компетентность, контекстуальность, эмоциональный интеллект, умение обучать, обладание моральными ценностями). Большое внимание посвящено вопросу цифровизации управления работниками, их обучения и взаимодействия внутри организации. Проанализирован лучший опыт российских и зарубежных компаний по вопросам применения цифровых технологий в HR, внедрение ERP-систем, чипирования сотрудников.

Ключевые слова: цифровизация, Индустрия 4.0., трудовые отношения, трудовое право, кадровое администрирование, управление персоналом, оценка труда, мотивация, стимулирование, роботизация.

Description of the problem. Human resource management (HR-activity) is now becoming essential for the development of the enterprise itself, for its success in the business community. HR becomes a kind of business partner of the enterprise. At the same time, it should be borne in mind that in connection with digitalization, more flexible regulation of the labor market and other processes taking place in the global economy, the development of digital technologies has a particular impact on HR activities, which cannot be ignored when reforming the personnel management system. **Materials and research methods.** The research took into account the experiences and best practices of the world's leading organizations in the field of digital technologies implementation in HR activities. Both general and specific methods were used: analysis and synthesis, deduction and induction, the method of comparative jurisprudence, historical methods, systemic and informational approach. **Results.** The article examines the phenomena and directions (trends) that predetermine the human resource management system, analyzes the principle of corporate freedom, the transformation of the hierarchy and structure of the organization, gives a characteristic of soft skills and identifies the main ones (communication skills, awareness or competence, contextuality, emotional intelligence, the ability to teach, the possession of moral values). Much attention is devoted to the issue of digitalization of employee management, their training and interaction within the organization. Analyzed the best experience of Russian and foreign companies on the use of digital technologies in HR, the implementation of ERP systems, employee chipping.**

Keywords: digitalization, Industry 4.0., Labor relations, labor law, personnel administration, personnel management, labor assessment, motivation, stimulation, robotization.

* Лескина Элеонора Игоревна, доцент кафедры информационного права и цифровых технологий ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», кандидат юридических наук. E-mail: elli-m@mail.ru

Рецензент: Минбалеев Алексей Владимирович, ответственный секретарь журнала «Информационное право», зав. кафедрой информационного права и цифровых технологий Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), главный научный сотрудник научно-исследовательского отдела законодательства и сравнительного права интеллектуальной собственности РНИИИС, доктор юридических наук, доцент. E-mail: alexmin@bk.ru

** The Legal Regulation of the Implementation of Digital Technologies in the Human Resources Management in the Fourth Industrial Revolution Settings

E.I. Leskina, Associate Professor of the Department of Information Law and Digital Technologies of the Saratov State Law Academy, PhD in Law.

Reviewer: A.V. Minbaleev, Executive Secretary of the Information Law Journal, Head of the Department of Information Law and Digital Technologies of the Kutafin Moscow State Law University (MSAL); Leading Researcher of the Scientific Research Department of the Legislation and Comparative Law of Intellectual Property of RSRIIP, Doctor of Law, Associate Professor.