

Заведомо определенная работа: неопределенность понятия и ее преодоление

Нуртдинова Алия Фаварисовна,
начальник Управления основ трудового
законодательства и социальной защиты
Конституционного Суда Российской Федерации,
доктор юридических наук
nurtdinova@ksrf.ru

Статья посвящена проблемам, возникающим в связи с использованием законодателем понятия заведомо определенной работы. Основываясь на различиях в социально-экономическом положении работника и работодателя, автор с опорой на правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации, приходит к выводу о необходимости при уяснении подлинного смысла нормы трудового права в процессе правоприменения учитывать конституционно значимые факторы, такие как экономическая и организационная зависимость работника от работодателя, его социальная уязвимость; соблюдение баланса интересов сторон трудовых отношений, предполагающего оценку достаточности правовых преимуществ, предоставленных работнику с целью «компенсировать» его положение экономически и организационно слабой стороны; законный интерес работника в стабильной занятости.

Ключевые слова: срочный трудовой договор, заведомо определенная работа, работник, работодатель, трудовое правоотношение, гражданско-правовой договор.

CONSTITUTIONALIZATION OF BRANCHES OF LAW

Alia NOURTDINOVA. Certain Job: the Uncertainty of the Concept and its overcoming

The article is devoted to the problems that arise in connection with the use by the legislator of the concept of a “deliberately certain job”. Based on the differences in socio-economic status of the employee and the employer, the author, drawing on the legal positions of the constitutional Court of the Russian Federation, comes to the conclusion that in clarifying the true meaning of labor law in the enforcement process to consider constitutional factors, such as organizational and economic dependence of the worker from the employer, its social vulnerability; compliance with the balance of interests of the parties to the employment relationship, which implies an assessment of the sufficiency of the legal advantages provided to the employee in order to “compensate” for his position as an economically and organizationally weak party; the legitimate interest of the employee in stable employment.

Keywords: fixed-term employment contract, deliberately certain job, employee, employer, labor relationship, civil contract.

NOURTDINOVA Alia Favarisovna — Head of the Department of Labor Law and Social Protection of the Constitutional Court of the Russian Federation, Doctor of Law

Contact: nurtdinova@ksrf.ru