



DOI: 10.18572/1811-1475-2021-5-21-26

Общие и специальные гарантии как элемент механизма реализации права на труд в современной России

Лавицкая М.И. Общие и специальные гарантии как элемент механизма реализации права на труд в современной России

Автор статьи, исследуя общие и специальные гарантии как элемент механизма реализации права на труд в современной России, считает, что перевод конституционных и трудо-правовых отраслевых предписаний, регламентирующих право на труд, в конкретные поступки, в том числе практическую реализацию субъективных трудовых правомочий, составляющих право на труд, что как раз и составляет сущность механизма реализации права на труд, невозможен либо крайне затруднителен без системы надлежащим образом функционирующих

общесоциальных и юридических гарантий реализации этого права. Автор приходит к выводу, что система общесоциальных гарантий, являющихся важнейшим элементом механизма реализации права на труд, на уровне их конституционного закрепления проработана в достаточной степени, но этого недостаточно, чтобы перевод нормативных предписаний в правомерное поведение субъектов осуществлялся должным образом, поскольку многие из этих гарантий остаются декларативными, демонстрируя контраст с практиками их воплощения в реальную действительность.

Ключевые слова: право на труд, общие и специальные гарантии, гарантии права на труд.



ЛАВИЦКАЯ МАРИНА ИВАНОВНА, профессор кафедры теории права и сравнительного правоведения Российского государственного гуманитарного университета (РГГУ), доктор исторических наук
marinalv2010@yandex.ru

LAVITSKAYA MARINA I.
Professor of the Department of Theory of Law and Comparative Legal Studies of the Russian State University for the Humanities
Doctor of History



Lavitskaya M.I. General and Special Guarantees as an Element of the Mechanism of Exercising of the Right to Labor in Modern Russia

The author of the article, exploring general and special guarantees as an element of the mechanism for the realization of the right to work in modern Russia, believes that the translation of constitutional and labor law industry regulations governing the right to work into concrete actions, including the practical implementation of subjective labor rights that constitute the right to work, which is precisely the essence of the mechanism for the realization of the right to work, is impossible or extremely difficult without a system of properly functioning general social and legal guarantees for the realization of this right. The author came to the conclusion that the system of general social guarantees, which are the most important element of the mechanism for the realization of the right to work, is sufficiently developed at the level of their constitutional consolidation, but this is not enough for the translation of normative prescriptions into the lawful behavior of subjects to be carried out properly, since many of these guarantees remain declarative, demonstrating a contrast with the practices of their implementation in reality.

Keywords: the right to work, general and special guarantees, guarantees of the right to work.