



DOI: 10.18572/1813-1190-2019-12-19-23

Реализация работниками права на отдых: отдельные аспекты правоприменительной практики

Мацкевич О.В.*

Цель. Исследовать отдельные теоретические аспекты правового регулирования времени отдыха работников и одновременно подвергнуть критическому анализу последние изменения и дополнения Трудового кодекса РФ. **Методология:** диалектика, анализ, синтез, сравнительно-правовой метод и метод системного исследования. **Вывод.** Существуют проблемы в правоприменительной практике, связанные с регулированием времени отдыха работников, выявлены факты злоупотребления правом, причем как со стороны как работника, так и работодателя. **Научная и практическая значимость** заключается в анализе конкретных ситуаций, с которыми сталкиваются работники по поводу отпусков, в том числе, что на законодательном уровне не установлена обязанность работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, заранее сообщать работодателю о выходе на работу; установлении минимума на сокращение рабочего времени в объеме не менее 2 часов; недопустимости сокращения рабочего времени на минуты; гарантии не только установления видов времени отдыха, но и установления режима труда. Доказано, что привлечение работников к дежурствам требует отдельной правовой регламентации.

Проведенное исследование может быть полезно ученым, студентам, аспирантам и адъюнктам, практикующим работникам, а также всем тем, кто интересуется проблемами трудового права.

Ключевые слова: Конституция, социальное государство, правовое государство, закон, кодекс, трудовое право, право на отдых, время отдыха, рабочее время, отпуск, дежурство, злоупотребление правом.

Exercising the Right to Rest by Employees: Separate Aspects of the Law Enforcement Practice

Matskevich O.V.**

Purpose. To study the theory of legal regulation of employees' rest time and at the same time critically analyze the latest changes and additions to the Labor Code of the Russian Federation. **Methodology:** dialectics, analysis, synthesis, method of comparative law, method of system research. **Conclusions.** There are problems in law enforcement practice related to the regulation of employees' rest time; facts of abuse of law were revealed, moreover, both on the part of both the employee and the employer. **Scientific and practical significance** is in the analysis of specific situations that workers face about holidays; the legislative level does not establish the obligation of an employee on parental leave to inform the employer in advance of leaving work; it is necessary to set a minimum for reducing working time in the amount of at least 2 hours; it is unacceptable to reduce working hours by minutes; it is necessary to establish the types of rest time and the mode of work. It is proved that the involvement of workers on duty requires separate legal regulation.

The study can be useful to scientists, students, graduate students and adjuncts, practitioners, everyone who is interested in the problems of labor law.

Keywords: the Constitution, the welfare state, the rule of law, law, Code, Labor law, the right to rest, rest time, working hours, leave, duty, abuse of law.

* **Мацкевич Оксана Валерьевна**, доцент кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин Московской академии Следственного комитета Российской Федерации, кандидат юридических наук, доцент, 4448907@mail.ru

** **Matskevich Oksana V.**, Associate Professor of the Department of the Humanities and Socioeconomic Disciplines of the Moscow Academy of the Investigative Committee of the Russian Federation, PhD (Law), Associate Professor

