

Дистанционный труд научно-педагогических работников: правило vs исключение?*

Захарова Мария Владимировна,

доцент Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА),
кандидат юридических наук, доктор публичного права (Франция),
член-корреспондент Международной академии сравнительного права
avis_777@mail.ru

Цель. Провести анализ перспектив введения дистанционного труда научно-педагогических работников в зону типичной занятости. **Методология:** базовым методом представленного научного исследования станет сравнительно-правовой метод, в рамках которого планируется провести компаративный анализ, осуществляемый в рамках междисциплинарного (сопоставление юридической доктрины со смежными областями знания, такими как социология, экономика и др.), межотраслевого (сравнительный анализ подходов, используемых в общей теории права), трансграничного (сравнение различных национальных правовых систем), а также хронологического (исторический сравнительный анализ) подходов. **Выводы.** По результатам исследования автор пришел к следующим немаловажным выводам: дистанционный труд является ярким проявлением нормативного регулирования с применением цифровых технологий. Трудовые кодексы и трудовое законодательство разных стран, появившиеся в индустриальную эпоху XX в., на данный момент только в начале пути в разрешении этой проблемы. На данном этапе развития юридической карты мира дистанционный труд научно-педагогических работников является, скорее, исключением, чем правилом. Однако в последние годы настолько убыстрились темпы эволюции общественных отношений в целом, причем в качественном и количественном отношении, что в будущем, возможно, привычные формы проведения занятий со студентами будут если и не полностью отменены, то видоизменены в сторону активной цифровизации в разных ее проявлениях. **Научная и практическая значимость.** Выводы, содержащиеся в статье, имеют практическую значимость для развития сравнительного права, отраслевого права, а также общетеоретических юридических дисциплин различных государств мира.

Ключевые слова: право, российский, зарубежный, занятость, научно-педагогические работники.

Remote Work of Academic Employees: Rule vs. Exception?

Zakharova Maria V., Associate Professor of the Kutafin Moscow State Law University (MSAL), PhD (Law),
Doctor of Public Law (France), Corresponding Member of the International Academy of Comparative Law

Purpose. To analyze the prospects of the introduction of remote work of academic employees into the typical employment zone. **Methodology:** the comparative law method will become the basic method of the presented research; it is planned to perform a comparative analysis carried out within the framework of an inter-disciplinary approach (comparison of the legal doctrine with related branches of knowledge such as sociology, economics, etc.), an inter-branch approach (a comparative analysis of approaches used in the general law theory), a trans-border approach (comparison of various national legal systems) and a chronological approach (a historical comparative analysis). **Conclusions.** Following the results of the research, the author has come to the following significant conclusions:

1. Remote work is a vivid manifestation of the statutory regulation with application of digital technologies.
2. Labor codes and labor laws of various countries appeared in the industrial epoch of the XX century are at the very beginning of the road towards the resolution of this problem.
3. Remote work of academic employees is more of an exception than a rule at the current stage of the development of the legal world map.
4. However, the general evolution of public relations has sped up so much in the qualitative as well as the quantitative aspect, that in the future conventional forms of classes with students may be changed, if not fully cancelled, in favor of greater digitization in its various manifestations.

Scientific and practical significance. Conclusions provided in the article are of practical relevance for the development of comparative law, branch law and general theoretical legal disciplines of different countries of the world.

Keywords: law, Russian, foreign, employment, academic employees.

* Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 18-011-00672.