



DOI: 10.18572/1813-1190-2021-6-41-44

# Награды публичной власти для вузовских работников

**Капусткин Александр Сергеевич**,  
заместитель генерального директора  
Государственного Владимиро-Суздальского музея-заповедника по развитию,  
аспирант Института международного права и экономики имени А.С. Грибоедова  
kac33@mail.ru

**Цель.** Анализ сложившейся наградной практики в части поощрения преподавателей вузов, в том числе юридических специальностей, наградами, учрежденными на различных уровнях осуществления публичной власти в Российской Федерации. Приведенный обзор позволит еще раз сориентироваться в законодательстве, учесть полученные результаты в процессе стимулирования преподавателей высших учебных заведений. Разработка предложений по совершенствованию наградного законодательства. **Методология:** диалектика, синергетика, анализ и синтез, историзм. **Выводы.** В Российской Федерации на всех уровнях организации публичной власти (федеральный, региональный, местный) изданы нормативные правовые акты, учреждающие награды, которыми могут быть отмечены заслуги представителей профессорско-преподавательского состава вузов. Нами приведены конкретные примеры подобных награждений. **Научная и практическая значимость.** В статье приведен обзор российской наградной практики по заявленной теме исследования, а также сделаны конкретные предложения по совершенствованию действующего законодательства в части защиты от противоправных посягательств общественных отношений в сфере ведомственных наград, и по повышению статуса ведомственных наград и награжденных ими лиц в обществе.

**Ключевые слова:** награда, публичная власть, органы власти, высшее образование, ведомственная награда.

## Government Awards to University Employees

**Kapustkin Aleksandr S.**, Deputy CEO for Development of the State Vladimir-Suzdal Museum and Reserve, Postgraduate Student of the A.S. Griboedov Institute of International Law and Economics

**Purpose.** Analysis of the existing award practice in terms of encouraging university professors, including legal specialties, with awards established at various levels of public authority in the Russian Federation. The above review will allow us to once again orient ourselves in the legislation, to take into account the results obtained in the process of stimulating teachers of higher educational institutions. Development of proposals for improving the award legislation. **Methodology:** dialectics, synergetics, analysis and synthesis, historicism. **Results.** In the Russian Federation, at all levels of the organization of public authorities (federal, regional, local), normative legal acts have been issued establishing awards that can be used to mark the merits of representatives of the teaching staff of universities. We have given specific examples of such awards. **Discussion:** The article provides an overview of the Russian award practice on the stated research topic, as well as made specific proposals for improving the current legislation in terms of protection against unlawful encroachments of public relations in the field of departmental awards, and improving the status of departmental awards and persons awarded by them in society.