

Стажировка следователей следственного комитета в системе профессиональной подготовки

Шеметов Алексей Константинович,

старший преподаватель кафедры криминалистики

Екатеринбургского филиала Московской академии Следственного комитета Российской Федерации

shemetov_alexey@mail.ru

Васюков Виталий Федорович,

профессор кафедры криминалистики и предварительного расследования в органах внутренних дел Орловского юридического института Министерства внутренних дел России имени В.В. Лукьянова,

доцент кафедры уголовного права, уголовного процесса и криминалистики

Московского государственного института международных отношений

Министерства иностранных дел России,

доктор юридических наук, доцент

vvf0109@yandex.ru

Целью научной статьи является определение места стажировки следователей Следственного комитета Российской Федерации в системе повышения квалификации сотрудников ведомства, а также определение ее эффективности в той современной форме, в которой она реализуется в настоящее время. Подготовка и совершенствование профессиональных ресурсов является актуальной задачей в любой сфере. К сожалению, отсутствие в общегражданских вузах четкой специализации выпускников, их ориентированности на практику, возвращая у них необходимых навыков, умений и знаний, необходимых для успешного решения практических задач подталкивают работодателей к созданию системы доведения молодого специалиста под собственные требования. Работа в правоохранительных органах требует от собственных специалистов не только наличия знаний, навыков и умений, но и обладания ими морально-нравственными, волевыми качествами. Самым эффективным средством профессионального роста молодого специалиста является его стажировка по месту службы.

Методология: при проведении исследования использовались различные методы научного познания, в том числе системного подхода к предмету изучения, а также метод моделирования и сравнительного анализа.

Выводы. Подводя итог исследованию, авторы приходят к выводу о том, что современная система стажировок следователей Следственного комитета Российской Федерации не может быть признана эффективной, зачастую осуществляется разнонаправлено, а в ее структуре отсутствует четкая единообразная структура. Это требует комплексного подхода к возможности ее изменения.

Научная и практическая значимость исследования очевидна. Научная ее составляющая обусловлена отсутствием в современной научно-методической литературе исследований названной проблематики, тем более комплексно подходящих к решению вопросов стажировок как одного из основных средств кадрового обеспечения Следственного комитета. Практическая значимость же работы имеет непосредственную связь с реализацией указанного института профессионального роста в работе каждого сотрудника ведомства.

Ключевые слова: следователь, молодой специалист, стажировка, профессиональные качества, обучение, подготовка кадров, Следственный комитет Российской Федерации.

Internship of investigators of the investigative committee in the system of professional training

Alexey K. Shemetov, Senior Lecturer of the Department of criminology of the Yekaterinburg branch of the Moscow Academy of the Investigative Committee of the Russian Federation

Vitaliy F. Vasyukov, Professor, Department of criminology and preliminary investigation in the police Department of the Oryol law Institute of the MIA of Russia named after V. V. Lukyanov, associate Professor of criminal law, criminal procedure and criminalistics MGIMO of the MFA of Russia, Doctor of Legal Sciences, Associate Professor

The purpose of the scientific article is to determine the place of internship of investigators of the Investigative Committee of the Russian Federation in the system of professional development of employees of the department, as well as to determine its effectiveness in the modern form in which it is currently being implemented. Training and improvement of professional resources is an urgent task in any field. Unfortunately, the lack of a clear specialization of graduates in general civil universities, their focus on practice, cultivating the necessary skills, abilities and knowledge necessary for the successful solution of practical tasks pushes employers to create a system of bringing a young specialist to their own requirements. Working in law enforcement agencies requires not only the knowledge, skills and abilities of their own specialists, but also their possession of moral, strong-willed qualities. The most effective means of professional growth of a young specialist is his internship at the place of service.

Methodology: During the research, various methods of scientific cognition were used, including a systematic approach to the subject of study, as well as a method of modeling and comparative analysis.

Conclusions. Summing up the research, the authors come to the conclusion that the modern system of internships for investigators of the Investigative Committee of the Russian Federation cannot be recognized as effective, it is often carried out in different directions, and there is no clear uniform structure in its structure. This requires a comprehensive approach to the possibility of changing it.

The scientific and practical relevance. Of the study is obvious. Its scientific component is due to the absence in the modern scientific and methodological literature of studies of these issues, especially those that are comprehensively suitable for solving internship issues as one of the main means of staffing the Investigative Committee. The practical significance of the work has a direct connection with the implementation of this institute of professional growth in the work of each employee of the department.

Keywords: investigator, young specialist, internship, professional qualities, education, training, Investigative Committee of the Russian Federation.