

Конституционно-правовое регулирование права на труд в отдельных зарубежных государствах

Лавицкая Марина Ивановна,
профессор кафедры теории права и сравнительного правоведения
Российского государственного гуманитарного университета,
доктор исторических наук
marinalv2010@yandex.ru

В статье автор исследует конституционно-правовое регулирование права на труд в отдельных зарубежных государствах и приходит к выводу, что в странах с рыночной экономикой, признающих свободу труда, конституционно-правовая регламентация права на труд или отсутствует в качестве самостоятельной отдельной юридически обеспеченной возможности, но органично входит в качестве структурной составляющей в понятие экономической свободы, наряду с предпринимательством, или это право закреплено на уровне Основного закона конкретного государства либо кратко, либо регламентировано довольно подробно. В последнем случае оно, как правило, имеет черты субъективного права с корреспондирующей обязанностью со стороны государства на коллективном уровне создавать условия и гарантии для его реализации, а при краткой констатации этого права на конституционном уровне оно понимается как право-принцип, ориентир для дальнейшего социального развития.

Ключевые слова: право на труд, свобода труда, гарантии права на труд.

Constitutional Law Regulation of the Right to Labor in Some Foreign States

Lavitskaya Marina I.
Professor of the Department of Theory of Law and Comparative Legal Studies
of the Russian State University for the Humanities
Doctor of History

In the article, the author examines the constitutional and legal regulation of the right to work in certain foreign countries and comes to the conclusion that in countries with market economies that recognize freedom of work, the constitutional and legal regulation of the right to work is either absent as an independent separate legally secured opportunity, but is organically included as a structural component in the concept of economic freedom, along with entrepreneurship, or this right is enshrined at the level of the Basic Law of a particular state, either briefly or regulated in detail. In the latter case, it usually has the features of a subjective right with a corresponding obligation on the part of the state at the collective level to create conditions and guarantees for its implementation, and when this right is briefly stated at the constitutional level, it is understood as a right-principle, a reference point for further social development.

Keywords: right to work, freedom of work, guarantees of the right to work.