

Право человека на вознаграждение за труд: проблемы исчисления средней заработной платы

Винокуров Владимир Анатольевич,
профессор кафедры теории и истории государства и права
Санкт-Петербургского университета
Государственной противопожарной службы МЧС России,
заслуженный юрист Российской Федерации,
доктор юридических наук
pravo.kaf_tigp@mail.ru

Статья посвящена одному из элементов права человека и гражданина на труд в Российской Федерации: средней заработной плате, точнее, правилам ее исчисления, которые необходимы для достижения уровня 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации. Реализация требований Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» привела к различным подходам в исчислении заработной платы работников, что негативно сказалось на взаимоотношениях работника и работодателя (представителя работодателя).

В статье проанализированы нормативные правовые акты, касающиеся исчисления среднего заработка, принятые различными государственными органами, сформулированы выводы.

В целях исключения негативного влияния на рассматриваемую часть трудовых правоотношений, снижения уровня противоречий между работниками и работодателями выработаны предложения по внесению изменений в отдельные нормы, регламентирующие вопросы исчисления среднего заработка работника.

Ключевые слова: Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, вознаграждение за труд, заработная плата (оплата труда работника), оклад (тарифная ставка), выплаты стимулирующего и компенсационного характера, выплаты социального характера, средняя заработная плата, исчисление средней заработной платы, федеральное статистическое наблюдение.

The Human Right to Labor Remuneration: Average Salary Calculation Issues

Vinokurov Vladimir A.
Professor of the Department of Theory and History of State and Law
of the Saint-Petersburg University of State Fire Service of EMERCOM of Russia
Honored Lawyer of the Russian Federation, LL.D.

The article is devoted to one of the elements of the human and civil right to work in the Russian Federation: the average wage, or more precisely, the rules for calculating it, which are necessary to achieve the level of 200 percent of the average wage in the corresponding subject of the Russian Federation. The implementation of the requirements of decree of the President of the Russian Federation No. 597 of May 7, 2012 "On measures to implement the state social policy" led to different approaches to calculating employees' wages, which negatively affected the relationship between the employee and the employer (the employer's representative).

The article analyzes the normative legal acts concerning the calculation of average earnings adopted by various state bodies, and draws conclusions.

In order to exclude a negative impact on the considered part of labor relations, reduce the level of contradictions between employees and employers, proposals have been developed to amend certain rules governing the calculation of average earnings of an employee.

Keywords: the Constitution of the Russian Federation, the Labor Code of the Russian Federation, remuneration for work, wages (remuneration of employees), salary (tariff rate), incentive and compensation payments, social payments, average wages, calculation of average wages, Federal statistical observation.