

## О смягчении в сфере труда негативных последствий распространения коронавирусной инфекции COVID-19

**Благодир Алла Леонтьевна,**  
**профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения**  
**Московского государственного юридического университета**  
**имени О.Е. Кутафина (МГЮА),**  
**доктор юридических наук, доцент**  
alblagodir@msal.ru

---

Важнейшими задачами государства в 2020 году стало принятие мер, направленных на поддержку работников в период распространения коронавирусной инфекции, и сохранение гарантий их трудовых прав.

Анализ нормативных правовых актов в сфере труда показал следующее. Во-первых, меры поддержки работников направлены на сохранение заработной платы и на снижение числа увольнений работников. Во-вторых, особо правовые гарантии были усилены при регулировании рабочего времени, безопасности и гигиены труда, социально-партнерских отношений, а также трудовых отношений с отдельными категориями работников.

**Ключевые слова:** заработная плата, трудовые отношения, увольнение, рабочее время, социально-партнерские отношения и др.

## On Mitigating Negative Consequences for the Labor Sector Caused by the Spread of the COVID-19 Coronavirus Infection

**Blagodir Alla L.**  
**Professor of the Department of Labor Law and Social Security Law**  
**of the Kutafin Moscow State Law University (MSAL)**  
**LL.D., Associate Professor**

The most important challenge for the government in 2020 has become taking actions aimed at supporting employees in the period of spreading coronaviral infection and maintaining guarantees of their labor rights.

Having analyzed laws and regulations in the sphere of labor we concluded: 1) Measures for supporting employees are aimed at safeguarding their salary and reducing the number of dismissal of employees. 2) Legal guarantees were specifically stepped up in regulation of working hours, health and safety, social partnership relations, as well as labor relations with specific categories of employees.

**Keywords:** salary, labor relations, dismissal, working hours, social partnership relations, etc.

---