

Дистанционная работа и иные однотипные отношения

Закалюжная Наталья Валерьевна,
доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин
Брянского государственного университета имени академика И.Г. Петровского,
кандидат юридических наук, доцент
natzaklaw@yandex.ru

Эффективной формой занятости является дистанционная занятость, уже нашедшая законодательное регулирование в нашей стране. Сегодня важно обновлять российское трудовое право и приспосабливать его к процессу возникновения и развития новых трудовых отношений и форм организации труда. Правовой базой для этого могут в определенной степени послужить как существующие, так и формирующиеся иные однотипные отношения.

Важно выявить правовую предысторию дистанционной занятости и признаки, отграничивающие ее от других, однотипных с нею правовых явлений. В статье анализируются такие категории, как нестандартные режимы рабочего времени, надомный труд, самозанятость, работа по вызову, соглашения «ноль часов», договор «минимум — максимум» и другие, попытки регулировать которые в настоящее время предпринимаются как в российском, так и в зарубежном законодательстве.

Ключевые слова: работник, работодатель, трудовой договор, надомная работа, дистанционная работа, работа по вызову.

Remote Work and Other Similar Relationships

Zakalyuzhnaya Natalya V.
Associate Professor of the Department of Civil and Legal Disciplines
of the Bryansk State Academician I.G. Petrovski University
PhD (Law), Associate Professor

An effective form of employment is a distant employment that has already found legal regulation in this country. Today it is important to renew the Russian labor law and use it to the process of appearing and developing of new labor relations and forms of labor organization. A legal base for it to a certain extent can serve both the existing and forming other one-type relations.

It is important to find out legal pre-history distant employment and features limiting it from other one-type with it legal phenomena. In this article such categories as: nontypical working hours, work at home, self-employment, work by call, an agreement “zero hours”, a treaty “minimum-maximum” and others, the attempts to be regulated nowadays are taken in the Russian as well as in the foreign legislations are being analyzed.

Keywords: employee, employer, labor treaty, work at home, distant work, work by call.