

Цифровые технологии трудоустройства и новые риски дискриминации

**Митрясова Ангелина Сергеевна,
Государственный инспектор труда
Государственной инспекции труда в Тюменской области**
angelina9657@yandex.ru

В статье рассматриваются различные варианты использования цифровых технологий для решения задачи по подбору персонала (услуги таргетинга, сбор общедоступной информации о кандидате из глобальной сети). Выявляются правовые риски использования технологии таргетинга для поиска потенциальных работников: возможность косвенной дискриминации кандидатов, ограничиваемых в доступе к информации о вакансиях по дискриминационным параметрам. Анализируется зарубежный опыт правового регулирования ответственности за дискриминацию в сфере труда на примере США. Исследуется отечественное законодательство по данному вопросу, предлагаются возможные варианты его совершенствования с учетом положительного иностранного опыта. Автором отмечается неоднозначный, противоречивый характер влияния цифровых технологий на отношения, связанные с трудоустройством граждан, в частности и на трудовые отношения в целом.

Ключевые слова: трудовые отношения, цифровые технологии, таргетинг, дискриминация, зарубежная практика, ответственность за дискриминацию.

Digital Employment Technologies and New Discrimination Risks

**Mitryasova Angelina S.
State Labor Inspector of the State Labor Inspectorate
for the Tyumen Region**

The article covers the various options of using digital technologies for solving staff recruitment problem (targeting services, search for publicly available information about a candidate from the Internet). The legal risks of using the targeting technology to search for potential employees are identified: the possibility of circumstantial discrimination of candidates limited in access to job information by discriminatory parameters. Foreign experience in legal regulation of liability for discrimination in the world of work on the example of the United States is being analyzed Russian legislation on this issue is being considered, possible options for improving legislation are proposed by taking into account positive foreign experience. Russian legislation on this issue is considered, possible options for improving legislation are proposed by taking into account positive foreign experience. The author notes contradictory character of the impact of digital technologies on relations related to the employment of citizens — in particular, and on labor relations — in general.

Keywords: labor relations, digital technologies, targeting, discrimination, foreign practice, responsibility for discrimination.
