

Трудовая книжка – бумажная или электронная (проблемы и перспективы совершенствования законодательства)

**Холодионова Юлия Владимировна,
доцент кафедры теории государства и права и международного права
Института государства и права Тюменского государственного университета,
кандидат юридических наук, доцент**
Julia-shwetsowa77@mail.ru

В статье рассматривается роль трудовой книжки в формировании трудового стажа работника, правовые основы внедрения электронного документооборота, регулирование трудовых отношений в дистанционном формате, а также риски перехода на электронную коммуникацию. Доказано, что необходимость перехода на электронное взаимодействие работника и работодателя является важной и существенной для сторон трудового договора, снижает риски потери работниками трудового стажа, устанавливает повышенную ответственность работодателя за внедрение электронной документации. Изменения в регулировании трудовых отношений являются закономерным процессом научно-технического развития, освоения технологий и их внедрения в нормы действующего трудового законодательства.

Ключевые слова: трудовая книжка, стаж работы, трудовые отношения, работник, работодатель, ответственность, дистанционная работа, электронный документ, электронный документооборот.

Work Record Book: Hard Copy or Electronic (Law Improvement Issues and Prospects)

**Kholodionova Yulia V.
Associate Professor of the Department of Theory of State and Law
and International Law of the Institute of State and Law
of the Tyumen State University
PhD (Law), Associate Professor**

The article considers the role of the work record in the formation of the employee's work experience, the legal basis for the introduction of electronic document management, the regulation of labor relations in a remote format, and the risks of switching to electronic communication. It is proved that the need to switch to electronic interaction between an employee and an employer is important and essential for the parties to an employment contract, reduces the risks of employees losing their work experience, and establishes increased responsibility for the employer to implement electronic documentation. Changes in the regulation of labor relations are a natural process of scientific and technical development, the development of technologies and their implementation in the norms of current labor legislation.

Keywords: employment record, work experience, labor relations, employee, employer, responsibility, distance work, electronic document, electronic document management.