

## **Проблемы разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений, связанных с использованием личного труда, в судебной практике**

**Сухарев Александр Евгеньевич,**  
**доцент кафедры трудового права**  
**Уральского государственного юридического университета,**  
**кандидат юридических наук**  
shandor\_s@mail.ru

---

Статья посвящена проблемам разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений, связанных с использованием личного труда, в судебной практике. Подчеркивается важность документального закрепления на локальном уровне категорий специальности, квалификации, должности, конкретного вида выполняемых работ для возможного признания выполненных работ по гражданско-правовому договору трудовой функцией и возникших отношений трудовыми отношениями. Сделан вывод о возможности создания правового режима выплат материального вознаграждения подрядчику (исполнителю) внешне практически тождественному порядку (срокам) выплаты работникам заработной платы. Подчеркивается необходимость разграничения обязанности работодателя по обеспечению работников средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей с предоставлением заказчиком каких-либо технических средств подрядчику (исполнителю).

**Ключевые слова:** трудовые отношения, гражданско-правовые отношения, трудовая функция, оказанные услуги, выполненные работы, работник, работодатель, заказчик, подрядчик, исполнитель.

## **Issues of Demarcation between Labor and Civil Relationships Involving the Use of Personal Labor in the Judicial Practice**

**Sukharev Aleksandr E.**  
**Associate Professor of the Department of Labor Law**  
**of the Ural State Law University**  
**PhD (Law)**

The article is devoted to the problems of differentiating labor and civil law relations associated with the use of labor in judicial practice. The author emphasizes the importance of documentary consolidation at the local level of the categories of specialty, qualifications, position, specific type of work performed for the possible recognition of work performed under a civil contract as a labor function and arising relations as labor relations. The author emphasizes the need to delimit the employer's obligations to provide employees with the means necessary for the performance of their work duties with the provision by the customer of any technical means to the contractor (performer).

**Keywords:** labor relations, civil law relations, labor function, services rendered, work performed, employee, employer, customer, contractor, executor.

---