

Применение механизма медиации при разрешении индивидуальных трудовых споров

Затула Евгений Андреевич,

юрист общества с ограниченной ответственностью «Юридическая компания «РИМ»

ezatula99@gmail.com

Индивидуальные трудовые споры имеют достаточно большой объем в общей статистике рассмотрения дел судами общей юрисдикции в России. Автор рассматривается медиация как один из вариантов разрешения индивидуальных трудовых споров во внесудебном порядке в Российской Федерации, который мог бы быть более действенным при сравнении с рассмотрением дел в судах. В статье рассматривается вопрос о возможности применения медиации при разрешении трудовых споров, ее преимущества и влияние на сохранение и развитие социально-трудовых отношений. Кроме того, рассматриваются аспекты, препятствующие применению медиации в трудовых отношениях. Помимо прочего, в работе анализируется практика применения этого механизма в Турецкой Республике, где медиация при разрешении трудовых споров является обязательной. Также даются предложения по совершенствованию практики применения посредничества медиации при разрешении индивидуальных трудовых споров в Российской Федерации, которые бы могли способствовать более быстрому разрешению трудовых споров, снижению затрат на разрешение таковых, развитию и укреплению стабильности трудовых отношений. Полученные выводы могут быть полезны для совершенствования механизма медиации в трудовых отношениях и помочь соблюсти баланс интересов работников и работодателей.

Ключевые слова: медиация, индивидуальные трудовые споры, посредничество, развитие трудовых отношений, партнерство.

Application of the Mediation Mechanism to Solution of Individual Labor Disputes

Zatula Evgeniy A.

Lawyer at ROME Law Firm Limited Liability Company

Individual labor disputes have a fairly large extent in the General statistics of cases considered by courts of General jurisdiction in Russia. The author considers mediation as one of the options for resolving individual labor disputes out of court in the Russian Federation, which could be more effective when compared with the consideration of cases in the courts. The article discusses the possibility of using mediation in resolving labor disputes, its advantages and impact on the preservation and development of social and labor relations. In addition, aspects that prevent the use of mediation in labor relations are considered. Among other things, the paper analyzes the practice of using this mechanism in the Republic of Turkey, where mediation in resolving labor disputes is mandatory. It also provides suggestions for improving the practice of mediation in the resolution of individual labor disputes in the Russian Federation, which could contribute to faster resolution of labor disputes, reduce the cost of resolving such disputes, and develop and strengthen the stability of labor relations. The findings can be useful for improving the mechanism of mediation in labor relations and help to maintain a balance of interests of employees and employers.

Keywords: mediation procedure, individual labor disputes, mediation, development of labor relations, partnership.