

К вопросу об участии работников в управлении организацией: международный и сравнительно-правовой аспект

Кудрин Антон Сергеевич,
доцент кафедры «Философия и право»
Пермского национального исследовательского политехнического университета,
доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин
Пермского филиала Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации,
доцент кафедры средств водного транспорта
и управления на транспорте Пермского филиала
Волжского государственного университета водного транспорта,
кандидат юридических наук, доцент
antoune@yandex.ru

В статье рассматриваются некоторые вопросы эволюции правового регулирования участия работников в управлении организацией международными правовыми актами и зарубежным законодательством. Отмечается ряд особенностей такого участия. Обосновывается на основе изучения исторического, зарубежного опыта участия работников в управлении организацией, а также исходя из положений международных нормативных договоров (прежде всего актов МОТ и Модельного закона СНГ «О социальном партнерстве») необходимость имплементации положений некоторых зарубежных и международных актов в ст. 53.1 ТК РФ об участии представительного органа работников в распределении прибыли организации или индивидуально-предпринимателя, а также участии представителей работников с правом голоса в работе органов управления организацией (правления, совета директоров и иных органов).

Ключевые слова: управление организацией, работники, трудовые отношения, социальное партнерство, зарубежные и международные акты, COVID-19.

On the Involvement of Employees in Corporate Management: An International and Comparative Law Aspect

Kudrin Anton S.
Associate Professor of the Department of Philosophy and Law
of the Perm National Research Polytechnic University
Associate Professor of the Department of Civil and Legal Disciplines
of the Perm Branch of the Russian Presidential Academy
of National Economy and Public Administration
Associate Professor of the Department of Water Transport Means and Management
in Transport of the Perm Branch of the Volga State University of Water Transport
PhD (Law), Associate Professor

The article is examined the evolution of some issues of legal regulation of the participation of workers by international legal acts and foreign legislation. A number of features of such participation are noted. It is argued, based on the study of the historical, foreign experience of employees' participation in the management of the organization, as well as on the basis of the provisions of international normative treaties (first of all, the acts of the ILO and the CIS Model Law «On Social Partnership»), it is necessary to implement the provisions in Art. 53.1 of the Labor Code of the Russian Federation on the participation of the representative body of employees in the distribution of profits of an organization or an individual entrepreneur, as well as the participation of representatives of employees with the right to vote in the work of the management bodies of the organization (board, board of directors and other bodies).

Keywords: organization management, workers, labour relations, social partnership, COVID-19.