

Европейская социальная хартия: проблемы соблюдения Россией*

Лютов Никита Леонидович,
заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения
Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина,
экстраординарный профессор Школы индустриальной психологии и управления
человеческими ресурсами Северо-Западного университета (Почефструм, ЮАР),
доктор юридических наук, профессор
nlioutov@mail.ru

На фоне 60-летия принятия Европейской социальной хартии в России среди официальных лиц стала продвигаться мысль о том, что Хартия якобы устарела, а России не стоит отчитываться перед Советом Европы о ее соблюдении, чтобы «не ронять престиж».

На примере некоторых из важнейших трудовых прав в статье показывается, что в нашей стране есть фундаментальные несоответствия требованиям Хартии. Речь идет о праве на забастовку, установлении минимальной заработной платы, запрете дискриминации в сфере труда, отсутствии защиты работающих через онлайн-платформы, а также некоторых других важных проблемах трудового права.

Ключевые слова: Европейская социальная хартия, свобода объединения, запрет дискриминации, оплата труда, платформенная занятость.

The European Social Charter: Problems of Compliance of Russia

Nikita L. Lyutov
Head of the Department of Labor and Social Security Law
of the Kutafin Moscow State Law University
Extraordinary Professor of the School of Industrial Psychology and Human Resource
Management of the North-West University (Potchefstroom, RSA)
LL.D., Professor

Against the background of the 60th anniversary of the adoption of the European Social Charter in Russia, the officials have started promoting the idea that the Charter has allegedly become obsolete and Russia does not need to report to the Council of Europe on the compliance therewith in order not to lose prestige.

Based on the example of some of the key labor rights, the article shows fundamental non-compliance with the Charter requirements in our country. What is meant here is the right to strike, the establishment of the minimum salary, prohibition of discrimination in labor, absence of any protection of persons working through online platforms and some other extremely important labor law problems.

Keywords: European Social Charter, freedom of association, prohibition of discrimination, labor remuneration, platform employment.

* Статья написана в рамках поддержанного Российским фондом фундаментальных исследований (РФФИ) проекта № 18-29-16126.