

Отдельные направления совершенствования правового регулирования дистанционной работы в России*

Саурин Сергей Александрович,
доцент кафедры трудового права Юридического факультета
Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова (МГУ),
доцент кафедры предпринимательского, трудового и корпоративного права
Института права и национальной безопасности Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации (ИПИНБ РАНХиГС),
партнер специализированной юридической фирмы по трудовому праву MSS Legal,
кандидат юридических наук

SaurinS@msslegal.ru

В настоящей статье предпринята попытка сопоставления современного правового регулирования дистанционного труда в России с концептуальными подходами к пониманию дистанционной работы и ее характеристик, изложенными в доктрине и международных договорах. В частности, автором рассматривается вопрос о допустимости ограничения права дистанционного работника самостоятельно выбирать место выполнения трудовой функции. Сформулированы предложения по совершенствованию главы 49.1 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ).

Ключевые слова: дистанционная работа, характер работы, место работы, место выполнения трудовой функции, местность выполнения трудовой функции, командировка, предложение вакансий.

Some Areas of the Improvement of the Legal Regulation of Distant Work in Russia

Sergey A. Saurin

**Associate Professor of the Department of Labor Law of the Law Faculty
of the Lomonosov Moscow State University (MSU)**

**Associate Professor of the Department of Entrepreneurial, Labor and Corporate Law
of the Institute of Law and National Security**

of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (RANEPA)

Partner at the MSS Legal Law Firm Specializing in Labor Law

PhD (Law)

This article attempts to compare the modern legal regulation of distance work in Russia with conceptual approaches to understanding distance work and its characteristics set forth in the doctrine and international treaties. In particular, the author considers the issue of the admissibility of limiting the right of a remote worker to independently choose the place of performance of the labor function. Proposals to improve chapter 49.1 of the Labor Code of the Russian Federation are formulated.

Keywords: remote work, nature of work, place of work, place of performance of a labor function, area of performance of a labor function, business trip, job offer.

* Исследование выполнено за счет гранта Российского научного фонда (проект № 19-18-00517).