

Платформенная занятость — как урегулировать в Трудовом кодексе?

Чесалина Ольга Владимировна,
старший научный сотрудник
Института социального права и социальной политики Общества Макса Планка,
кандидат юридических наук, доцент, LL.M.
ol15ga@yandex.ru

В статье исследуется вопрос о возможном регулировании платформенной занятости в Трудовом кодексе РФ с учетом европейского опыта по данному вопросу. По мнению автора, необходимы изменения в главе 10 Трудового кодекса, а также дополнение кодекса отдельной главой об особенностях труда лиц, работающих через платформы.

Ключевые слова: платформенная занятость, перенос бремени доказывания, признаки трудового правоотношения, работник, работодатель, псевдосамозанятость.

Platform Employment: How to Get It Settled in the Labor Code?

Olga V. Chesalina
Senior Research Scientist of the Institute of Social Law and Social Policy of the Max Planck Society
PhD (Law), Associate Professor, LL.M.

The article explores the issue of possible regulation of platform work in the Labour Code, taking into account the European experience on this issue. In the author's opinion, changes in chapter 10 of the Labour Code, as well as supplementing the Labour Code with a separate chapter on the peculiarities of platform work are necessary.

Keywords: platform employment, reversal of the burden of proof, characteristics of an employment relationship, employee, employer, pseudo self-employment.
