

О распространении действия коллективного договора на всех работников организации: взгляд профсоюзов

Смирнов Дмитрий Александрович,
доцент кафедры трудового и финансового права
Ярославского государственного университета имени П.Г. Демидова,
заместитель декана юридического факультета по науке,
кандидат юридических наук, доцент
d.smirnov@uniyar.ac.ru

В статье проанализированы позиции академических ученых и профессиональных союзов относительно распространения действия коллективного трудового договора по кругу лиц. Дан критический анализ как позиций профсоюзных функционеров, так и предписаний официальных документов профессиональных союзов. Выявлено стремление ряда профсоюзов обязать уплачивать профсоюзные взносы работников, не являющихся их членами, если на них распространяется действие коллективного договора, заключенного с участием представителей профсоюза. В то же время попытки реализации данной идеи идут явно вразрез с действующим законодательством.

Ключевые слова: профессиональные союзы, коллективный договор, дискриминация.

On the Extension of the Effect of a Collective Agreement to All Company Employees: The Trade Union View

Dmitriy A. Smirnov
Associate Professor of the Department of Labor and Financial Law
of the P.G. Demidov Yaroslavl State University
Deputy Dean for Science of the Law Faculty
PhD (Law), Associate Professor

The article analyzes the positions of both academic scientists and trade unions regarding the extension of the collective labor contract in a circle of persons. A critical analysis of both the positions of trade union functionaries and the requirements of official documents of trade unions has been given. The desire of a number of trade unions to oblige employees who are not members of them to pay trade union dues was revealed if they are covered by a collective agreement concluded with the participation of representatives of the union. At the same time, attempts to implement this idea are clearly contrary to the current legislation.

Keywords: trade unions, collective bargaining agreement, discrimination.