

Трансформация отдельных институтов трудового права в условиях цифровизации

Козлов Юрий Андреевич,
призер Международного конкурса имени Л.С. Таля,
студент Юридического факультета
Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова (МГУ)
yrammm@mail.ru

В статье рассматриваются характерные особенности отдельных институтов трудового права в цифровую эпоху на примере появления новых нетипичных форм труда, изменения норм трудового законодательства, в том числе по защите прав работников и работодателей в информационной среде. Рассматривается мировой опыт, представляющий собой новый взгляд на классическое трудовое правоотношение. Предпринята попытка выделить актуальные проблемные вопросы и преимущества влияния цифровой среды, в том числе в период пандемии, на нормы трудового законодательства, на примере использования интернет-платформ и вынужденного перехода общества к дистанционному труду.

Ключевые слова: трансформация трудового права, нетипичные формы занятости, совместное использование труда работников, дистанционный труд, интернет-платформы, COVID-19.

The Transformation of Separate Labor Law Institutions in the Conditions of Digitalization

Yury A. Kozlov
Winner of the L.S. Tal International Competition
Student of the Law Faculty of the Lomonosov Moscow State University (MSU)

In the article the characteristic features of separate institutes of the labor law in the digital epoch on an example of new atypical forms of employment, changes of standards of the labor legislation, including the protection of the rights of workers and employers in the information environment are considered. The world experience, representing the new view on the classical labor law relations, is considered. An attempt is made to highlight current problematic issues and the benefits of the impact of the digital environment, including during the pandemic, on labor law regulations, on the example of the use of Internet platforms and the forced transition of society to telework.

Keywords: transformation of labor law, atypical forms of employment, employee sharing, telework, Internet platforms, COVID-19.