

DOI: 10.18572/2221-3295-2022-1-33-35

## О применении норм трудового законодательства к отношениям о целевом обучении

**Степанова Елена Анатольевна,**  
**заместитель декана юридического факультета,**  
**доцент кафедры гражданского процессуального и трудового права**  
**юридического факультета Южного федерального университета,**  
**кандидат юридических наук**  
elenastepanova@bk.ru

Правовое регулирование целевого обучения в Российской Федерации характеризуется частотой изменений и временным характером принимаемых норм. Задачей данного института на современном этапе является обеспечение согласования интересов участников образовательных отношений и работодателей, подготовка кадров в условиях стремительно меняющихся запросов рынка труда. Несмотря на исключение целевого обучения из предмета трудового права, как отмечает автор, правовая природа данного института позволяет судам применять к этим отношениям трудовое законодательство. Однако судебная практика не отличается единообразием, что свидетельствует о необходимости прямого указания в законе на возможность применения Трудового кодекса РФ.

**Ключевые слова:** договор о целевом обучении, заказчик, обучающийся, прямой действительный ущерб, работник, ученический договор.

### On the Application of Labor Law Provisions to Employer-Sponsored Education Relations

**Elena A. Stepanova**  
**Deputy Dean of the Law Faculty**  
**Associate Professor of the Department of Civil Procedure and Labor Law**  
**of the Law Faculty of the Southern Federal University**  
**PhD (Law)**

The legal regulation of targeted education in the Russian Federation is characterized by the frequency of changes and the temporary nature of the accepted norms. The mission of this institute at present is to ensure the coordination of the interests of participants in educational relations and employers, training personnel in the rapidly changing demands of the labor market. Despite the exclusion of targeted training from the subject of labor law, as the author notes, the legal nature of this institution allows the courts to apply labor legislation to these relations. However, court practice is not the same, which speaks of the need for a direct order in the law on the possibility of applying the Labor Code of the Russian Federation.

**Keywords:** agreement on targeted training, customer, student, direct actual damage, employee, apprenticeship contract.