

DOI : 10.18572/1812-3929-2018-11-31-35

# Правовое регулирование труда 2020: смена парадигмы как следствие цифровизации экономики



**ФИЛИПОВА ИРИНА АНАТОЛЬЕВНА,**

доцент кафедры гражданского права и процесса  
юридического факультета Национального исследовательского  
Нижегородского государственного университета  
имени Н.И. Лобачевского,  
кандидат юридических наук, доцент

✉ irinafilipova@yandex.ru

**Филипова И.А.**

**Правовое регулирование труда 2020: смена парадигмы как следствие цифровизации экономики**

В ближайшие годы трудовое законодательство ждет серьезные изменения, вызванные фундаментальным переустройством экономической и социальной среды. Современный уровень развития систем искусственного интеллекта, слияние технологий влекут трансформацию сферы труда, характеризующуюся исчезновением многих рабочих мест и профессий, появлением новых.

Цифровизация позволяет интегрировать роботов в производство, провоцируя отказ от части интеллектуального труда и от значительной доли физического труда людей в пользу робототехники. Как минимум необходимо урегулирование трудовым законодательством проблем, связанных с внедрением искусственного интеллекта в сферу труда через ограничение труда, выполняемого роботами, создание стандартов безопасности для совместной работы людей и роботов. Трудовым правом должны быть урегулированы вопросы, касающиеся недопустимости дискриминации при использовании больших данных, ограничения применения устройств, отслеживающих действия работников, и т.д. Объективная потребность в создании норм трудового права, меняющих его содержание, уже существует. Следующий вопрос, требующий поиска решения: как урегулировать отношения, которые еще не возникли, но по прогнозам ученых массово начнут возникать в следующие несколько лет? Причем, отказ от превентивного решения задачи с большой долей вероятности приведет к серьезным негативным последствиям из-за неподготовленности общества к новым реалиям.

**Ключевые слова:** цифровизация, рынок труда, искусственный интеллект, роботизация, рабочее место, трудовое законодательство.

**Filipova Irina A.**, Associate Professor of the Department of Civil Law and Procedure of the Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod, Candidate of Legal Sciences

**Legal regulation of labour 2020: the paradigm shift due to digitalization of the economy**

Labour legislation will undergo serious changes, caused by the fundamental reorganization of the economic and social environment in the next few years. The level of development of artificial intelligence and the merger of technologies will cause a transformation of the sphere of labour. This transformation will be characterized by the disappearance of many jobs and the emergence of new professions. Digitalization will allow integrating robots into production. Labour legislation will need to address issues related to the introduction of artificial intelligence in the workplace. It is necessary to foresee the limitation of the work done by robots, the creation of safety standards for the joint work of people and robots. Labour law should address issues related to the inadmissibility of discrimination when using big data, restricting the use of devices that monitor the actions of employees, etc. The question that requires a search for a solution is how to regulate relations that have not yet arisen, but scientists predict that they will begin to massively appear in the next few years. Rejection of the preventive solution of the problem with a high probability will lead to serious negative consequences due to unpreparedness of the society to new conditions.

**Keywords:** digitalization, labour market, artificial intelligence, robotization, workplace, labour legislation.