

DOI: 10.18572/1812-3929-2020-1-40-45

Новые психосоциальные риски для работников в условиях цифровой экономики и их правовое регулирование в России и в Европейском союзе*



Филипова И.А., Соловьева С.В.

Новые психосоциальные риски для работников в условиях цифровой экономики и их правовое регулирование в России и в Европейском союзе

В процессе выполнения своей трудовой функции работники часто подвергаются рискам, эти риски могут носить различный характер, в первую очередь физический, связанный с угрозой жизни или здоровью работника, именно эти риски урегулированы законодательством в области охраны труда. Психосоциальные риски стали объектом исследований вследствие их многократного возрастания из-за производственных трансформаций, связанных с цифровизацией экономики. До недавнего времени анализ психосоциальных рисков в процессе труда существенно не влиял на правовое регулирование сферы наемного труда, но в последнее десятилетие потребность в таком регулировании отмечается как зарубежными исследователями темы, так и российскими специалистами. Среди зарубежных исследователей, указывающих на необходимость формулирования правовых норм, учитывающих изменения производственной среды, все больше специалистов по трудовому праву, российские исследователи, поддерживающие эту позицию, в основном являются социологами и специалистами по менеджменту. В перспективе актуальность исследований в этой области и потребность формулирования предложений по внесению поправок в трудовое законодательство возрастет, об этом свидетельствует вектор развития европейского регулирования, оказывающего влияние и на российскую практику по данному вопросу.

Ключевые слова: цифровизация, трудовые отношения, психосоциальные риски, роботизация, стресс.

Filipova Irina A., Associate Professor of the Department of Labor and Environmental Law of the Law Faculty of the National Research Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod, PhD (Law), Associate Professor

Solovyeva Svetlana V., Associate Professor of the Department of Labor and Environmental Law of the Law Faculty of the National Research Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod, PhD (Law)

New Psychosocial Risks for Employees in Digital Economy Conditions and Legal Regulation in Russia and the European Union

Workers are often exposed to risks in the process of fulfilling their job function. These risks can be different, primarily physical, which is associated with a threat to the life or health of the employee. It is these risks that are regulated by labour protection legislation. Psychosocial risks have been the subject of research due to their multiple increases due to industrial transformations associated with the digitalization of the economy. Until recently, the analysis of psychosocial risks in the labour process did not affect the legal regulation of the sphere of wage labour, but in the last decade, the need for such regulation has been noted by both foreign researchers and Russian specialists. Among foreign researchers pointing to the need to formulate legal norms that take into account changes in the working environment, there are more and more specialists in labour law. Russian researchers supporting this position are mainly sociologists and management specialists. In the future, the relevance of research in this area and the need to formulate proposals for amendments to labour legislation will increase, this is evidenced by the vector of development of European regulation, which has an impact on Russian practice on this issue.

Keywords: digitalization, labour relations, psychosocial risks, robotization, stress.

* Исследование выполнено при финансовой поддержке Erasmus + программы Европейского Союза в рамках реализации проекта программы Erasmus + Jean Monnet «Европейское трудовое право: защита прав человека» (проект 599411-EPP-1-2018-1-RU-EPPJMO-MODULE).