

Сущность, значение дисциплины труда и методов ее обеспечения



ЛУКЬЯНОВА НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА,
доцент кафедры гражданского
и предпринимательского права
Ульяновского государственного университета,
кандидат юридических наук

✉ science_jurfak_ulsu@rambler.ru

Лукьянова Н.А.

Сущность, значение дисциплины труда и методов ее обеспечения

Руководство дисциплиной труда является одной из важных составляющих в организации производства и повышении производительности труда у любого работодателя. Для общей работы и совместного труда необходима дисциплина, так как любой коллективный труд нуждается в порядке, нормы которого оформляются в локальных документах работодателя. Проблема правового регулирования дисциплины труда и ответственность за ее нарушения всегда была объектом пристального внимания законодателя и юридической науки. Не случайно вопросы трудовой дисциплины часто исследуются специалистами различных областей знаний.

В статье рассматриваются сущность, содержание, значение дисциплины труда и методов ее обеспечения в трудовых правоотношениях.

Ключевые слова: дисциплина труда, правила внутреннего трудового распорядка, работник, работодатель, трудовой договор, убеждение, принуждение.

Lukyanova Natalya A., Associate Professor of the Department of Civil and Entrepreneurial Law of the Ulyanovsk State University, PhD (Law)

The Essence, Meaning of the Labor Discipline and Its Support Methods

The management of labor discipline is one of the important components in the organization of production and improving labor productivity for any employer. For General work and joint work, discipline is necessary, since any collective work requires the order, the rules of which are drawn up in the local documents of the employer. The problem of legal regulation of labor discipline and responsibility for its violations has always been the object of close attention of the legislator and legal science. It is no accident that the issues of labor discipline are often studied by specialists in various fields of knowledge.

The article deals with the essence, content, and significance of labor discipline and methods of ensuring it in labor relations.

Keywords: labor discipline, internal labor regulations, employee, employer, employment contract, persuasion, coercion.