

DOI: 10.18572/1812-3929-2020-9-51-55

# Законодательство о трудоустройстве: общая характеристика, пробелы и коллизии



**ШУВАЛОВА ИРИНА АЛЕКСАНДРОВНА,**  
доцент кафедры трудового права юридического факультета  
Академии труда и социальных отношений (АТиСО)

✉ i9067013366@yandex.ru

**Шувалова И.А.**

**Законодательство о трудоустройстве: общая характеристика, пробелы и коллизии**

В статье указаны международные нормативные правовые акты в сфере трудоустройства. Обосновывается возможность ратификации Конвенции МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы» с учетом определенных условий для дальнейшего совершенствования российского законодательства. Анализируются нормы Конституции РФ как основы правового регулирования трудоустройства. Приводятся нормативные правовые акты, в которых закреплены отдельные положения в области трудоустройства, защиты прав безработных и т.д. Исследуются некоторые коллизии действующих норм права. Сделан вывод о целесообразности разработки единого нормативного правового акта, что позволит устранить некоторые пробелы в правовом регулировании отдельных аспектов, а также систематизировать нормы в сфере трудоустройства.

**Ключевые слова:** трудоустройство, нормативные правовые акты, безработные, пособие по безработице, государственные гарантии.

**Shuvalova Irina A.,** Associate Professor of the Department of Labor Law of the Law Faculty of the Academy of Labour and Social Relations (AL&SR)

**Employment Laws: General Characteristics, Gaps and Collisions**

The article specifies international legal acts in the field of employment. The author substantiates the possibility of ratifying the ILO Convention No. 168 “On employment promotion and protection from unemployment”, taking into account certain conditions for further improvement of Russian legislation. The article analyzes the norms of the Constitution of the Russian Federation as the basis for legal regulation of employment. The author provides normative legal acts that contain certain provisions in the field of employment, protection of the rights of the unemployed, etc. Some conflicts of existing legal norms are investigated. It is concluded that it is expedient to develop a single normative legal act, which will eliminate some gaps in the legal regulation of certain aspects, as well as systematize the norms in the field of employment.

**Keywords:** employment, normative legal act, unemployed, unemployment benefits, state guarantees.