

DOI: 10.18572/2072-4314-2022-1-12-15

Образование муниципальных служащих в условиях реализации концепции lifelong learning

Качалов Владислав Викторович,
заместитель начальника по учебной и научной работе
Московского областного филиала Московского университета
Министерства внутренних дел России имени В.Я. Кикотя,
кандидат юридических наук, доцент
vk2007@bk.ru

В данной статье затрагивается проблема совершенствования обучения муниципальных служащих, которая является очень острой и актуальной в настоящее время. Подчеркивается необходимость постоянного обучения муниципальных служащих, указываются возможные формы такого обучения. Предлагается закрепить право муниципального служащего на получение бесплатного второго высшего образования соответствующего уровня и на ежегодное бесплатное повышение квалификации или профессиональную переподготовку в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования или дополнительного профессионального образования.

Ключевые слова: высшее образование, повышение квалификации, переподготовка, муниципальная служба, муниципальный служащий, компетентность, обучение в течение всей жизни.

Education of Municipal Servants in the Setting of the Lifelong Learning Concept Implementation

Vladislav V. Kachalov
Deputy Head for Academic and Research Work
of the Moscow Regional Branch of the Kikot Moscow University of the Ministry
of Internal Affairs of Russia
PhD (Law), Associate Professor

This article deals with the problem of improving the training of municipal employees, which is very acute and relevant today. The need for continuous training of municipal employees is emphasized, and possible forms of such training are indicated. It is proposed to consolidate the right of a municipal employee to receive a free second higher education of the appropriate level and to receive annual free professional development or professional retraining in federal state educational organizations of higher education or additional professional education.

Keywords: higher education, professional development, retraining, municipal service, municipal employee, competence, lifelong learning.