

ПРОБЛЕМА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И ИНЫХ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ СУРРОГАТНОГО МАТЕРИНСТВА

Андреева Светлана Николаевна,
доцент кафедры гражданского права
и гражданского процесса Санкт-Петербургского университета
Министерства внутренних дел Российской Федерации,
кандидат юридических наук
sweta-rus@mail.ru

В данной статье рассмотрена общая ситуация суррогатного материнства в Российской Федерации в аспекте целого ряда значимых вопросов, в том числе регулирования социально-трудовых отношений. Актуальность обозначенной проблемы обусловлена остротой проблемы бесплодия в современном мире, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, связанной с задачами по укреплению репродуктивного здоровья населения и увеличению рождаемости, а также нерешенностью многих моментов с точки зрения законодательства. Обозначены наиболее существенные проблемы в сфере отношений, касающихся статусов «работник», «работодатель» и «государство», и предложены возможные пути их решения.

Ключевые слова: суррогатное материнство, законодательство, социально-трудовые отношения, Трудовой кодекс РФ, права и обязанности сторон.

THE ISSUE OF THE LEGAL REGULATION OF SOCIAL, LABOR AND OTHER RELATIONS IN THE SURROGACY SECTOR

Andreeva Svetlana N.
Associate Professor of the Department of Civil Law and Civil Procedure
of the Saint-Petersburg University of the Ministry of the Interior of the Russian Federation
PhD (Law)

This article examines the general situation of surrogacy in the Russian Federation in terms of a number of significant issues, including the regulation of social and labor relations. The urgency of this problem is due to the severity of the problem of infertility in the modern world, the Concept of demographic policy of the Russian Federation for the period up to 2025, related to the tasks of improving the reproductive health of the population and increasing the birth rate, as well as the unresolved issues in terms of legislation. The most significant problems in the sphere of relations related to the status of "employee", "employer" and "state" are identified, and possible ways to solve them are suggested.

Keywords: surrogacy, legislation, social and labor relations, Labor code, rights and obligations of the parties.