

Учет социально-психологических аспектов во внутрикорпоративных отношениях как фактор объективности судебных решений в арбитражном судопроизводстве

Бурганов Булат Раисович,

судья Арбитражного суда Саратовской области, кандидат юридических наук
bulat.b-85@mail.ru

В настоящее время совершенствование нормативно-правовой базы арбитражного судопроизводства, рассматривающей внутрикорпоративные отношения, является одной из актуальных проблем юридической науки и практики. В рамках решения данной проблемы автор рассматривает такие аспекты темы как условия возникновения спора в определенной корпоративной структуре, их социально-психологические особенности, значение организационной (корпоративной) культуры при рассмотрении судебных дел, обеспечение баланса законных интересов участников внутрикорпоративных отношений. На основе анализа практических примеров различных судебных дел выявлена необходимость учета судами влияния социально-психологических факторов на действия сторон — участников корпорации, что требует в том числе повышения профессионального опыта судейского корпуса. Также в рамках изучения природы взаимоотношений между участниками корпорации заострено внимание на проявлении оппортунистического поведения участников организации. По мнению автора, совершенствование законодательства и наработка практики применительно к учету социально-психологических аспектов взаимодействия участников внутрикорпоративных отношений позволит укрепить законность.

Ключевые слова: арбитражное судопроизводство, корпоративная культура, оппортунистическое поведение, справедливое судебное разбирательство, законность.

Acknowledgment of Social and Psychological Aspects in Corporate Relations as a Factor of Objectivity of Court Rulings in Arbitration Proceedings

Bulat R. Burganov

Judge of the Commercial Court of the Saratov Region, PhD (Law)

Currently, the improvement of the legal framework of arbitration proceedings, which considers internal corporate relations, is one of the most urgent problems of legal science and practice. Within the framework of solving this problem, the author considers such aspects of the topic as the conditions for the emergence of a dispute in a certain corporate structure, their socio-psychological features, the importance of organizational (corporate) culture in the consideration of court cases, ensuring a balance of the legitimate interests of participants in internal corporate relations. Based on the analysis of practical examples of various court cases, the need for courts to take into account the influence of socio-psychological factors on the actions of the parties-participants of the corporation, which requires, among other things, improving the professional experience of the judicial corps. Also, as part of the study of the nature of the relationship between the participants of the corporation, attention is focused on the manifestation of opportunistic behavior of the participants of the organization. According to the author, the improvement of legislation and the development of practice in relation to taking into account the socio-psychological aspects of the interaction of participants in internal corporate relations will strengthen the rule of law.

Keywords: arbitration proceedings, corporate culture, opportunistic behavior, fair trial, legality.