

# Сроки в трудовом праве и судебная практика их применения

**Ломакина Любовь Александровна,**

ведущий научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении  
Института законодательства и сравнительного правоведения  
при Правительстве Российской Федерации, федеральный судья в отставке,  
кандидат юридических наук, доцент  
*labour@izak.ru*

Сроки в трудовом праве являются ключевой правовой категорией, выполняющей различные функции и создающей необходимые временные условия, связанные с реализацией сторонами трудового договора их прав и обязанностей. Их правильное применение обеспечивает баланс интересов сторон трудового договора, государства и влияет на развитие трудовых отношений. В статье проводится анализ правовых норм отдельных институтов трудового права, которые содержат императивные сроки, и материалов судебной практики их применения и обосновывается необходимость единства судебной практики в реализации таких норм в соответствии с требованиями, установленными ТК РФ.

Цель настоящей работы состоит в анализе правовых норм трудового права, содержащих императивные сроки, а также их единообразном и правильном применении при разрешении трудовых споров.

В процессе достижения цели и решения поставленных задач общеметодологическую основу данного исследования составляют общенаучный диалектический метод познания, а также логический, системный, сравнительно-правовой и формально-юридический методы.

В целях правильного, объективного и справедливого разрешения правовых споров проведен анализ судебной практики и правовых норм, содержащих некоторые сроки, с которыми законодатель связывает возникновение или прекращение прав и обязанностей сторон трудового договора, что позволит судам единообразно применять нормы трудового права.

**Ключевые слова:** увольнение, сроки предупреждения об увольнении, испытательный срок, срочный трудовой договор, судебная практика, соглашение об испытательном сроке, толкование императивных норм, процедурные нормы, исчисление сроков, баланс интересов.

## Terms in Labor Law and the Judicial Practice of Application Thereof

**Lyubov A. Lomakina**

Leading Research Scientist of the Department of Labor and Social Security Law  
of the Institute of Legislation and Comparative Law under the Government of the Russian Federation  
Federal Judge Emeritus, PhD (Law), Associate Professor

Terms in labor law are a key legal category that performs various functions and creates the necessary temporary conditions associated with the implementation of their rights and obligations by the parties to an employment contract. Their correct application ensures a balance of the interests of the parties to the employment contract, the state and affects the development of labor relations. The article analyzes the legal norms of individual institutions of labor law, which contain mandatory deadlines, and the materials of judicial practice of their application, and substantiates the need for unity of judicial practice in the implementation of such norms in accordance with the requirements established by the Labor Code of the Russian Federation.

The purpose of this work is to analyze the legal norms of labor law containing mandatory deadlines, as well as their uniform and correct application in resolving labor disputes.

In the process of achieving the goal and solving the tasks set, the general methodological basis of this study is the general scientific dialectical method of cognition, as well as logical, systemic, comparative legal and formal legal methods.

For the purpose of correct, objective and fair resolution of legal disputes, an analysis of judicial practice and legal norms containing some terms with which the legislator associates the emergence or termination of the rights and obligations of the parties to an employment contract, which will allow the courts to uniformly apply the norms of labor law, is carried out.

**Keywords:** dismissal, terms of notice of dismissal, probationary period, fixed-term employment contract, judicial practice, probationary agreement, interpretation of mandatory norms, procedural norms, calculation of terms, balance of interests.