

DOI: 10.18572/0131-6761-2019-3-57-59

РАБОТНИК-РОБОТ: РЕАЛЬНОСТЬ, РИСКИ, РЕГУЛИРОВАНИЕ¹

И.А. ФИЛИПОВА, кандидат юридических наук, доцент
кафедры гражданского права и процесса
Национального исследовательского Нижегородского
государственного университета им. Н.И. Лобачевского

Ключевые слова: цифровая экономика, правовой статус работника, искусственный интеллект, роботизация, трудовое законодательство.

Интенсивное развитие технологий, их внедрение в производство повышает уровень его автоматизации. Этот процесс сопровождается замещением людей, занимавших рабочие места, робототехникой. Идущая роботизация производства и непроизводственной сферы влечет изменение роли работников, которые начинают трудиться в условиях прямого контакта с киберфизическими системами, что требует от работников новых навыков, меняет содержание их труда, выстраивая ситуации, подталкивающие работодателя к дальнейшему продолжению процесса замены физических систем на киберфизические. Фактически происходит «встраивание» робототехники на рабочие места. С учетом идущей сейчас дискуссии о необходимости признания за «умными» роботами статуса субъекта права в целях регулирования их внедрения в производство, можно прогнозировать придание роботам — субъектам права статуса работника, так как функции некоторых категорий работников роботы могут выполнять уже сейчас. Появление «умных» роботов на производстве — сегодняшняя реальность, а в ближайшие годы соответствующие процессы усилятся, способствуя урегулированию вопроса о правосубъектности роботов в пользу последних. В настоящей статье, отражающей результаты одного из этапов исследования, посвященного роботизации производства и влиянию этого на трудовые отношения и трудовое право, смоделировано развитие событий на ближайшие годы.

Intensive development of technologies, their introduction into production increases the level of its automation. This process is accompanied by the replacement of people who occupied jobs with robotics. The robotization of production and the non-production sphere entails a change in the role of workers who begin to work in conditions of direct contact with cyber-physical systems. This requires workers to learn new skills, changes the content of their work. The situation encourages employers to continue the process of replacing physical systems with cyber-physical ones. In fact, there is a “embedding” of robotics in workplaces. Currently, there is a discussion about the need to recognize the status of a subject of law for “smart” robots. This will help the introduction of robotics in production and improve economic performance. A logical continuation of this is the recognition of robots as subjects of labour law when they receive the status of an employee. Robots can perform the functions of certain categories of workers today. The emergence of “smart” robots in production is reality. In the coming years, the processes will increase, which will contribute to the recognition of the need to resolve the issue of the legal personality of cyber-physical systems. This article reflects the results of one of the stages of research on the robotization of production and the impact of this on labour relations

and labour law. The article describes the development of the situation in the coming years.

Keywords: digital economy, employee’s legal status, artificial intelligence, robotization, labour law.

Robot worker: reality, risks, regulation

I.A. FILIPOVA, candidate of law, associate professor of department of civil law and procedure of the N.I. Lobachevsky National research Nizhny Novgorod state university (irinafilipova@yandex.ru)

¹ Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 19-011-00320.