

DOI: 10.18572/0131-6761-2021-2-49-51

УВОЛЬНЕНИЕ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ КАК МЕРА ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ ЗА СОВЕРШЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

К.А. МАЛЬЦЕВ, юрист ООО «Лямбда Легал»,
аспирант Финансового университета при
Правительстве РФ

Ключевые слова: коррупция, коррупционное правонарушение, дисциплинарная ответственность, увольнение в связи с утратой доверия, государственный служащий.

В статье подвергаются правовому анализу применение такой меры дисциплинарной санкции, как увольнение в связи с утратой доверия, ее последствия, вопросы эффективности функционирования реестра лиц, уволенных по данному основанию. Результатом является заключение о наличии в антикоррупционном законодательстве Российской Федерации правовых пробелов, позволяющих избежать включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия. Делаются предложения об их возможном устранении посредством деятельности законодательной и судебной власти.

The article analyzes dismissal due to loss of trust, its consequences and the effectiveness of the register of persons dismissed on this basis. The result is a conclusion on the presence of legal gaps in the anti-corruption legislation of the Russian Federation, which make it possible to avoid inclusion in the register of persons dismissed due to loss of trust. Suggestions are made on their possible elimination through the activities of the legislative and judicial authorities.

Keywords: corruption, corruption offense, disciplinary liability, dismissal due to loss of trust, civil servant.