

COVID-19: новые вызовы для инвалидов

Мачульская Елена Евгеньевна,
профессор кафедры трудового права Юридического факультета
Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова (МГУ),
член Комитета экспертов Международной Организации Труда (МОТ)
по применению конвенций и рекомендаций,
член Комиссии по делам инвалидов при Президенте Российской Федерации,
доктор юридических наук
melenab6@mail.ru

Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций МОТ (КЭПКР) в декабре 2020 г. принял специальное Дополнение (Addendum) к Общему Обзору «Содействие занятости и достойному труду в меняющемся мире», в котором обобщил меры, предпринятые странами в целях социальной защиты населения и преодоления социально-экономических последствий пандемии. Главная идея заключается в необходимости соблюдения принципа «**социальной инклюзии**» инвалидов в жизнь общества. Пандемия COVID-19 создала новые вызовы для реализации этого принципа на практике, так как инвалидов стали переводить на дистанционную работу. Предложение о зачете дистанционного трудоустройства инвалидов в счет квоты приема их на работу противоречит принципу «**социальной инклюзии**», закрепленному в Конвенции ООН о правах инвалидов 2006 г.

Постановлением Правительства Российской Федерации (РФ) от 16 октября 2020 г. № 1697 (ред. от 11.02.2021) утвержден Временный порядок признания лица инвалидом, предусматривающий **заочное** освидетельствование инвалидов территориальными бюро медико-социальной экспертизы. По мнению автора, **заочное** проведение медико-социальной экспертизы целесообразно использовать только в период сложной санитарно-эпидемиологической обстановки до отмены «масочного режима». После нормализации эпидемиологической обстановки следует вернуться к прежнему Порядку признания лица инвалидом с внедрением электронного документооборота в целях устранения бюрократических барьеров.

Ключевые слова: пандемия COVID-19, Международная организация труда (МОТ), инвалиды, Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций МОТ (КЭПКР), достойный труд, социальная и трудовая инклюзия, доступность, разумное приспособление, Рекомендация МОТ № 205, бедствие, кризис, социальная защита, медико-социальная экспертиза, реабилитация (абилитация), электронный документооборот.

COVID-19: New Challenges for Persons with Disabilities

Machulskaya Elena E.
Professor of the Department of Labor Law of the Law Faculty
of the Lomonosov Moscow State University (MSU)
Member of the Committee of Experts on the Application of Conventions
and Recommendations of the International Labor Organization (ILO)
Member of the Commission for the Affairs of Persons with Disabilities
under the President of the Russian Federation, LL.D.

In December of 2020 the ILO Committee of Experts on Application of Conventions and Recommendations (CEACR) adopted the special Addendum to the General Survey “Promoting employment and decent work in a changing landscape”, summarizing the measures taken by countries to provide social protection to the population and to overcome the socio-economic consequences of the pandemic. The main idea is the need to observe the principle of “social inclusion” of disabled people into society. The COVID-19 pandemic has created new challenges for the implementation of this principle in practice, as disabled people began to be transferred to distant work. The proposal to take into account the distance work of persons with disabilities as implementation of the quota for their employment contradicts the principle of “social inclusion”, enshrined in the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities of 2006.

The Decree of the Government of the Russian Federation of 16.10.2020 No. 1697 (ed. of 11.02.2021) approved the Temporary procedure for recognizing disabled persons, which provides for the absentee examination of disabled persons by the territorial bureaus of medico-social expertise. According to the author, it is reasonable to use the absentee medico-social examination only during the difficult sanitary and epidemiological situation until the abolition of the “mask regime”. After

normalization of the epidemiological situation, it is necessary to return to the previous Procedure for recognizing disabled persons with electronic document circulation in order to eliminate bureaucratic barriers.

Keywords: pandemic COVID-19, International Labour Organization (ILO), disabled persons, Committee of Experts on Application of Conventions and Recommendations (CEACR), decent labour, social inclusion, accessibility, reasonable adjustment, Recommendation N 205, disaster, crisis, social protection, medico-social expertise, rehabilitation (habilitation), electronic document circulation.