

DOI: 10.18572/2070-2167-2021-2-27-32

# Особенности распределения обязанностей по доказыванию по трудовым спорам о дискриминации по признаку инвалидности

**Беляковская (Ерофеева) Оксана Викторовна,**  
доцент кафедры гражданского и административного судопроизводства  
Московского государственного юридического  
университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА),  
кандидат юридических наук  
*ovbelyakovskaya@yandex.ru*

В статье рассматриваются проблемы защиты прав инвалидов в трудовых отношениях. На основе анализа судебной практики выявлены проблемы, возникающие при разрешении трудовых споров, связанных с дискриминацией по признаку инвалидности на этапе доказывания. Автором констатируется, что, исходя из общего правила распределения доказывания, инвалиду проблематично доказать факты соответствия его деловых качеств предъявляемым требованиям, а также предъявление работодателем при приеме на работу инвалида избыточных к нему требований, не связанных с его квалификацией и направленных на его исключение из числа претендентов на вакантную должность или работу. В целях облегчения процессуального положения инвалида и обеспечения гарантии защиты его прав автором предлагается установление презумпции дискриминации по признаку инвалидности, бремя опровержения которой возлагается на лицо, допустившее такое нарушение прав инвалида. Автор полагает, что ввиду отсутствия в законодательстве, регулирующем отношения по защите прав инвалидов, специальной нормы, устанавливающей презумпцию, в целях повышения эффективности механизма защиты инвалидов от дискриминации в трудовых отношениях разумно и целесообразно включение в постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации (ПФ) разъяснения относительно презумпции дискриминации по признаку инвалидности.

**Ключевые слова:** защита прав инвалидов, дискриминация по признаку инвалидности, перераспределение обязанности по доказыванию, презумпция, судебная практика.

## Peculiarities of the Distribution of Responsibilities for Proving in Labor Disputes over Discrimination on the Grounds of Disability

**Belyakovskaya (Erofeeva) Oksana V.**  
Associate Professor of the Department of Civil and Administrative Proceedings  
of the Kutafin Moscow State Law University (MSAL)  
PhD (Law)

The article reviews problems of protection of rights of persons with disabilities in labor relationships. The author analyzes the judicial practice and singles out problems arising in solution of labor disputes related to discrimination on the grounds of disability on the stage of proving. The author states that based on the general rule for the distribution of proving, it is hard for a person with disabilities to prove that his professional competencies correspond to the imposed requirements, and that an employer imposes excess requirements on the person with disabilities at the moment of employment and such requirements are not related to his qualification but aimed solely at removal from the list of candidates to a vacant position or job. In order to make the procedural position of a person with disabilities easier and ensure the guarantee of protection of his rights, the author suggests the introduction of a presumption of discrimination on the grounds of disability, the burden of denial of such discrimination being imposed on the person allowing such violation of rights of a person with disabilities. The author believes that since there is no special provision introducing presumption in the laws regulating the relationships of protection of rights of persons with disabilities, it is reasonable and expedient to include explanations with respect to the presumption of discrimination on the grounds of disability in the resolution of the Plenum of the Supreme Court of the Russian Federation to raise the efficiency of the mechanism of protection of persons with disabilities against discrimination in labor relationships.

**Keywords:** protection of rights of persons with disabilities, discrimination on the grounds of disability, redistribution of the responsibility for proving, presumption, judicial practice.