

DOI: 10.18572/2070-2167-2022-1-43-49

# Перспективы ратификации статьи 26 Европейской социальной хартии (право работника на защиту своего достоинства в период работы)

**Сулейманова Фатима Олеговна,**  
доцент департамента теории права и межотраслевых юридических дисциплин  
факультета права Национального исследовательского университета  
«Высшая школа экономики»,  
кандидат юридических наук  
*fsuleymanova@hse.ru*

В статье анализируются перспективы ратификации Российской Федерацией ст. 26 Европейской социальной хартии. Сделан вывод о том, что наличие отдельных общих норм в трудовом законодательстве о запрете дискриминации, праве на достоинство в период трудовой деятельности не гарантируют защиту работников от домогательств и насилия на рабочем месте. Отсутствие дефиниций в нормативных правовых актах, специального состава правонарушения «домогательство», а у работодателей — механизмов воздействия на «агрессоров» и специальных гарантий для пострадавших затрудняет ратификацию данной статьи. Не менее важная задача — информирование и разъяснительная работа по проблеме насилия и домогательств в связи с работой, предусмотренные ЕСХ. В статье приводятся примеры из немногочисленной судебной практики. Сделаны предложения по совершенствованию действующего законодательства.

**Ключевые слова:** Европейская социальная хартия, право на достоинство, домогательство, насилие, трудовые гарантии, дискриминация, доказывание.

Prospects for Ratification of Article 26 of the European Social Charter  
(the Right to Dignity at Work)

**Fatima O. Suleymanova**  
Associate Professor of the Department of Law Theory and Inter-Branch Legal Disciplines  
of the Law Faculty of the National Research University  
Higher School of Economics  
PhD (Law)

The article analyzes prospects for ratification of Article 26 of the European Social Charter by the Russian Federation. The author concludes that some general provisions of labor laws on prohibition of discrimination, the right to dignity at work do not guarantee any protection of employees against harassment and abuse at work. Ratification of this article is hindered by the absence of any definitions in regulatory acts or any special constituent elements of the “harassment” offense, and no mechanisms to influence the “aggressors” on the part of employers or any special guarantees for victims. Another task that is no less important is the awareness raising and explanations of the problem of abuse and harassment at work stipulated by the ESC. The article gives examples from the rare judicial practice. Proposals for the improvement of the applicable laws are made.

**Keywords:** European Social Charter, right to dignity, harassment, abuse, labor guarantees, discrimination, proving.