

ПРАВОМЕРНОСТЬ МЕХАНИЗМОВ ДЕНЕЖНОГО НАКАЗАНИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫХ К СПОРТСМЕНУ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ СПОРТСМЕНА КАК РАБОТНИКА

МЕЛЬНИК ВАСИЛИЙ НИКОЛАЕВИЧ,
аспирант Национального исследовательского университета
«Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ)
l.melnik@mail.ru

Данная статья посвящена проблематике использования механизмов денежного наказания, применяемых к спортсмену со стороны работодателя за ненадлежащее выполнение трудовой функции спортсмена как работника. Анализируется правомерность использования денежных штрафов в виде дисциплинарного взыскания, налагаемых на спортсмена со стороны работодателя. Отдельно анализируется механизм денежного наказания в виде системы депремирования, применяемого к спортсмену со стороны работодателя. Автором предлагаются идеи урегулирования и гармонизации норм, связанных с механизмом денежного наказания, применяемого к спортсмену со стороны работодателя за ненадлежащее выполнение трудовой функции спортсмена как работника.

Ключевые слова: дисциплинарное взыскание, денежный штраф, система премирования, система депремирования, спортсмены.

LEGALITY OF FINANCIAL PUNISHMENT MECHANISMS APPLICABLE TO A SPORTSMAN BY AN EMPLOYER FOR UNDUE PERFORMANCE OF THE SPORTSMAN'S LABOR FUNCTION AS AN EMPLOYEE

MELNIK VASILIIY N.
Postgraduate Student of the National Research University
Higher School of Economics (NRU HSE)

This article is devoted to the problems of imposing of a monetary penalty on an athlete as an employee by the employer for improper performance of labor duties. The author scrutinizes the mechanism of using monetary fines as a disciplinary sanction imposed on an athlete by the employer. The subject of a separate study is a system of "de-bonuses" applied to an athlete by the employer. The author formulates proposals for the regulations improvement regulation and harmonization of norms related to the mechanism of monetary punishment applied to of imposing of a monetary penalty on an athlete as an employee by the employer for improper performance of labor duties.

Keywords: disciplinary action, monetary fine, bonus system, deprivation system, athletes.