

ПРАВОВЫЕ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

Сурманидзе Илья Нодариевич,
заведующий кафедрой правового обеспечения государственной и муниципальной службы,
заведующий кафедрой государственно-правовых дисциплин
Кировского филиала Российской академии народного
хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации,
доцент кафедры конституционного, административного права и правового обеспечения
государственной службы Вятского государственного университета,
кандидат юридических наук, доцент
ily6897@yandex.ru

Ермолин Алексей Викторович,
доцент кафедры гуманитарных наук Кировского филиала
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации,
кандидат психологических наук
alexermolin2012@yandex.ru

Настоящая статья представляет собой симбиоз правовых и психологических аспектов процедуры урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе. В частности, анализируются ряд правовых проблем, связанных с конфликтом интересов, касающихся как самого законодательного определения «конфликта интересов», а также отсутствия законодательного закрепления понятия «коррупционное правонарушение». Помимо вышеуказанного, в статье предлагается оригинальная методика выявления степени выраженности в профессиональном сознании государственных гражданских и муниципальных служащих состояния конфликта интересов; дается сравнительный анализ риск-мотивировок служебных действий и поступков действующих государственных гражданских и муниципальных служащих, которые в дальнейшем могут выступать поводом для назначения конкретному государственному гражданскому или муниципальному служащему индивидуальной консультации (или серии консультаций) с целью купирования тех мотивационных установок, которые вызвали или могут вызвать конфликт интересов, что способствует формированию на ранних этапах антикоррупционной устойчивости личности.

Ключевые слова: конфликт интересов, коррупционное правонарушение, мотив, убеждения, мотивационный менталитет, риск-мотивировки.

LEGAL AND PSYCHOLOGICAL ASPECTS OF A CONFLICT OF INTERESTS AT PUBLIC AND MUNICIPAL SERVICE

Surmanidze Ilya N.
Head of the Department of Legal Support of Public and Municipal Service
Head of the Department of State and Legal Disciplines of the Kirov Branch
of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration
Associate Professor of the Department of Constitutional, Administrative Law
and Legal Regulation of Public Service of the Vyatka State University
Candidate of Legal Sciences
Associate Professor

Ermolin Aleksey V.
Associate Professor of the Department of the Humanities of the Kirov Branch
of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration
Candidate of Psychological Sciences

This article is a symbiosis of legal and psychological aspects of the procedure of conflict of interest settlement in the state and municipal service. In particular, a number of legal problems related to the conflict of interest are analyzed, which are related to the legislative definition of "conflict of interest", as well as the lack of legislative consolidation of the concept of "corruption offense". In addition to the above, the article proposes an original method of identifying the degree of expression in the professional consciousness of state civil and municipal employees of the state of conflict of interest; a comparative analysis of the risk-motivations of official actions and actions of the existing state civil and municipal employees, which in the future may be the reason for the appointment of a specific state civil or municipal employee individual consultation (or a series of consultations) in order to stop those motivational attitudes that have caused or may cause a conflict of interest, which contributes to the formation of early stages of anti-corruption stability of the individual.

Keywords: *conflict of interests, corruption offense, motive, beliefs, motivational mentality, risk-motivation.*