

# СТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В ЗАКАВКАЗЬЕ В ПЕРВОЙ ПОЛОВИНЕ XIX ВЕКА

Саламов Натиг Мухтар оглы,  
юрист Шекинского регионального отдела  
Государственного комитета по вопросам  
имущества Республики Азербайджан,  
преподаватель Азербайджанского государственного  
педагогического университета  
*natiksalamov@mail.ru*

*Изучается состояние и развитие государственной гражданской службы в Закавказье в первой половине XIX в. Проводится историко-правовой экскурс и анализируются официальные документы, регулирующие вопросы кадрового обеспечения, а также соответствующие нарративные материалы. Была предпринята попытка проанализировать и оценить состояние комплектования органов управления Закавказья кадрами в первой половине XIX в., аспекты политики правительства в сфере обеспечения кадрами местных органов управления, а также перспективы развития кадровой службы. В ходе краткого экскурса особое внимание уделяется различным точкам зрения исследователей, направивших интенцию на рассмотрение этого вопроса, качеству и количеству состава кадров. Описываются историко-правовые факты, обеспечившие развитие кадрового дела в регионе. На основе юридических актов предложена обоснованная авторская позиция по поводу того, что в первой половине XIX в. правительство приняло ряд системных мер по улучшению кадрового состава должностей гражданской службы, исполняющих полномочия государственных органов Закавказья России.*

**Ключевые слова:** *Российская империя, Закавказье, первая половина XIX в., управление, государственная гражданская служба, кадры.*

## DEVELOPMENT OF STATE SERVICE IN THE TRANS-CAUCASIAN REGION IN THE FIRST HALF OF THE XIX CENTURY

Salamov Natig M.  
Lawyer of the Sheki Regional Department of the State Committee  
for Property of the Republic of Azerbaijan  
Lecturer of the Azerbaijan State Pedagogical University

*The state and development of the civil service in the Transcaucasus in the first half of the XIX century is studied. Historical and legal insight is conducted and official documents governing personnel issues are analyzed, as well as relevant narrative materials. An attempt was made to analyze and assess the state of recruitment of Transcaucasian government bodies in the first half of the XIX century, aspects of government policy in the field of providing local government with personnel, and prospects for the development of human resources. In the course of the brief excursion, special attention is paid to various points of view of researchers who directed the intention to consider this issue, the quality and quantity of the staff. Historical and legal facts that ensured personnel development in the region are described. On the basis of legal acts, a reasonable author's position is proposed that in the first half of the XIX century the government adopted a number of systemic measures to improve the personnel of civil service positions that exercise the powers of the state bodies of Russia in the South Caucasus.*

**Keywords:** *Russian Empire, Transcaucasia, first half of the XIX century, management, public civil service, personnel.*