

АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ И ОГРАНИЧЕНИЯ КОНСТИТУЦИОННОГО ПРАВА ГРАЖДАН НА РАВНЫЙ ДОСТУП К ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

Астафичев Павел Александрович,
профессор кафедры конституционного и международного права
Санкт-Петербургского университета
Министерства внутренних дел Российской Федерации,
доктор юридических наук, профессор
pavel-astafichev@rambler.ru

Статья посвящена исследованию ряда проблем обеспечения равного доступа к государственной службе. Автор доказывает, что конституционное право на равный доступ к государственной службе, с одной стороны, гарантируется, с другой — ограничивается административно-правовым инструментарием, в составе которого имеются такие важные средства, как служебные требования и дисциплинарная практика. Требования не должны быть завышенными и чрезмерными, дисциплинарная практика имеет достаточные правовые основания лишь при условии, что она соразмерна, пропорциональна, разумна, достаточна и подчиняется принципу существенности. При подобных условиях служащие имеют уверенность в предсказуемости государственной политики, устойчивости своего служебного положения, защите от необоснованного увольнения и произвольного администрирования.

Ключевые слова: равнодоступность службы, административные требования, ограничения прав человека, гарантии.

ADMINISTRATIVE AND LEGAL GUARANTEES AND RESTRICTIONS OF THE CONSTITUTIONAL RIGHT OF CITIZENS FOR EQUAL ACCESS TO THE STATE SERVICE

Astafichev Pavel A.
Professor of the Department of Constitutional and International Law
of the Saint Petersburg University of the Ministry of the Interior of Russia
Doctor of Law, Professor

The article is devoted to the study of a number of problems of ensuring equal access to public service. The author argues that the constitutional right to equal access to public service, on the one hand, is guaranteed, on the other — limited to administrative and legal tools, which include such important means as office requirements and disciplinary practice. Requirements should not be exaggerated or excessive; disciplinary practice has sufficient legal grounds only on condition that it is proportionate, proportional, reasonable, sufficient and subject to the principle of materiality. Under such conditions, employees have confidence in the predictability of public policy, the stability of their official position, protection from unjustified dismissal and arbitrary administration.

Keywords: equal access to service, administrative requirements, restrictions on human rights, guarantees.