

**Лескина
Элеонора Игоревна,**
доцент кафедры информационного права
и цифровых технологий Саратовской
государственной юридической академии,
кандидат юридических наук
elli-m@mail.ru

DOI: 10.18572/1813-1247-2021-4-42-46

Возможности применения смарт-контрактов в трудовом праве России

Применение цифровых технологий возрастает во всех сферах жизнедеятельности общества. И право не является исключением. Многие технологии призваны упростить работу, сэкономить время и служить целям глобализации отношений, а также их децентрализации. Смарт-контракты являются одним из способов достижения данной цели. В статье рассматривается возможность применения смарт-контрактов в сфере труда, где личный характер отношений является одной из особенностей, которая напрямую влияет на перспективы применения «умных» договоров в рассматриваемой области.

Ключевые слова: смарт-контракт, трудовые отношения, дистанционные работники, блокчейн, криптовалюта, занятость, цифровизация.

Opportunities for Smart Contract Application in the Russian Labor Law

Leskina Eleonora I., Associate Professor of the Department of Information Law and Digital Technologies of the Saratov State Law Academy, PhD (Law)

The use of digital technology is increasing in all spheres of society. And the right is no exception. Many technologies are designed to simplify work, save time and serve the goals of globalization of relations, as well as their decentralization. Smart contracts are one way to achieve this goal. The article discusses the possibility of applying smart contracts in the workplace, where the personal nature of relationships is one of the features that directly affect the prospects for the use of smart contracts in the area in question.

Keywords: smart-contract, labor relations, remote workers, blockchain, cryptocurrency, employment, digitalization.